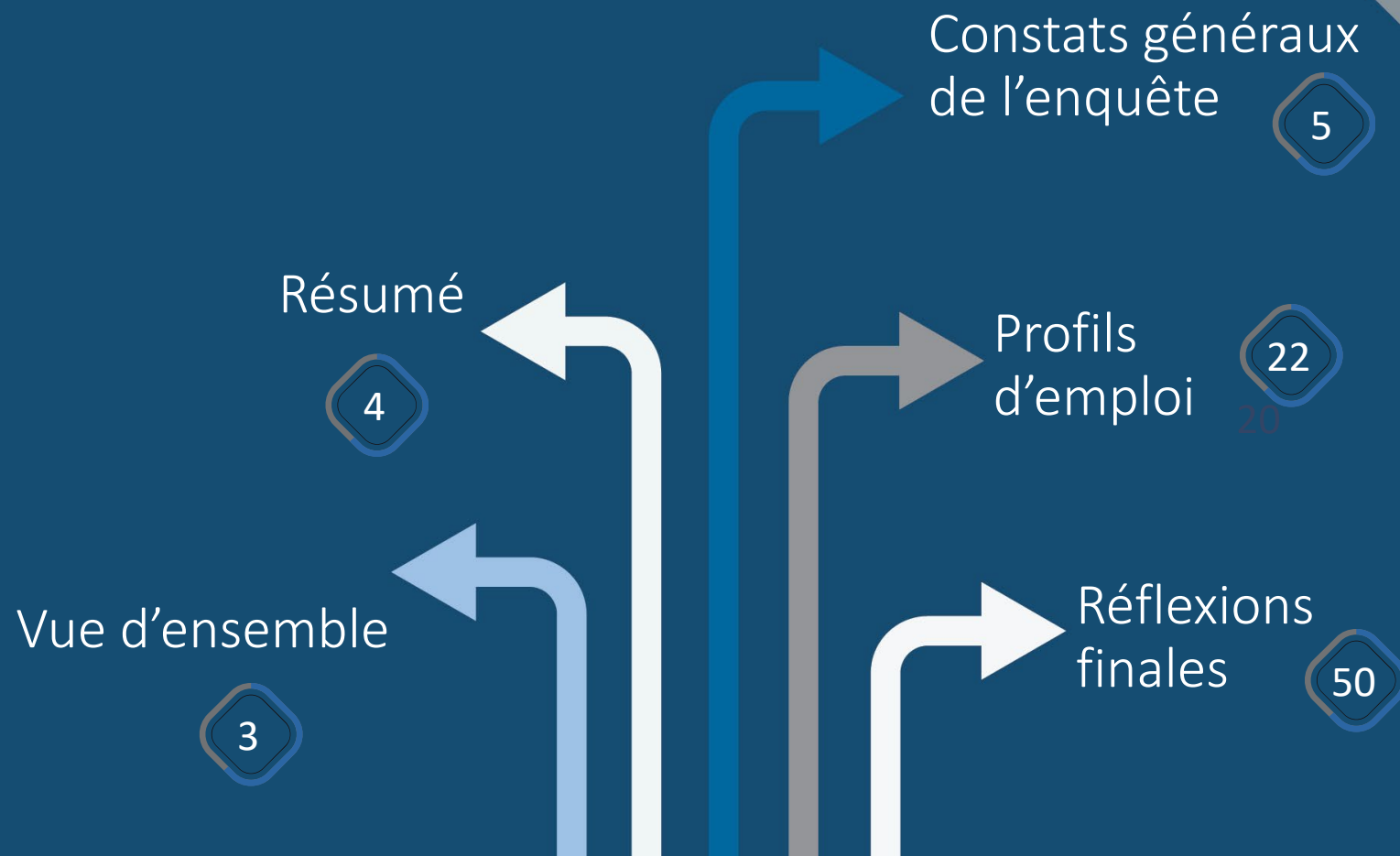


Rapport sur l'emploi et les salaires **dans l'industrie** **canadienne du soudage 2024**



Dans ce rapport



Vue d'ensemble

Objectif

- Comprendre le paysage de l'emploi des professionnels du soudage.
- Donner un aperçu des différents parcours professionnels en soudage en examinant les profils d'emploi et salariaux des professionnels du soudage.
- Identifier les éléments de satisfaction et d'insatisfaction, ainsi que les défis auxquels sont confrontés les travailleurs de l'industrie du soudage.

Public

- Employeurs, propriétaires d'entreprises, organisations de l'industrie du soudage, organes directeurs et décideurs politiques, organisations à but non lucratif, associations professionnelles, éducateurs, conseillers d'orientation, demandeurs d'emploi, apprentis, étudiants, professionnels du soudage et toute personne souhaitant en savoir plus sur l'industrie du soudage.

Méthodologie

- Une enquête a été envoyée à tous les membres de l'Association CWB et à tous les clients du secteur de l'éducation résidant au Canada.
- Les répondants qui étaient employés et qui travaillaient activement dans des professions liées au soudage au moment de la collecte des données étaient admissibles à l'enquête.



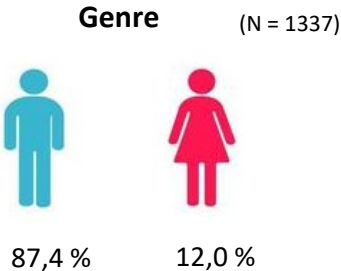
Résumé

- **84 %** des répondants ont indiqué être des **employés** d'une organisation, 12 % sont des travailleurs autonomes, 2,5 % sont des apprentis employés et 1,4 % sont en congé mais toujours employés.
- La plupart des répondants travaillent à **temps plein (96 %) de façon permanente (87 %)** et environ **67 %** des répondants sont des employés rémunérés **à l'heure**, alors que 33 % sont **salariés**.
- Environ **57 %** des répondants **sont titulaires d'une certification en soudage**, tandis que 43 % ne le sont pas.
- Environ **64 %** des répondants à l'enquête indiquent travailler de **40 à 49 heures par semaine**.
- La majorité des répondants à l'enquête (80 %) occupent le même poste sur leur lieu de travail actuel depuis **moins de 10 ans**.
- Environ **56 %** des professionnels du soudage gagnent au moins **60 000 \$ mais moins de 110 000 \$ annuellement**. Les **ingénieurs en soudage** déclarent **les salaires annuels les plus élevés**, 54 % d'entre eux gagnant plus de 100 000 \$ annuellement, tandis que les **apprentis soudeurs et les soudeurs** (à l'exclusion des compagnons soudeurs) déclarent **les salaires les plus bas**.
- Les éléments **les plus satisfaisants à l'égard du travail concernent les relations**, y compris les relations avec les collègues, les gestionnaires et les superviseurs. Les éléments les moins satisfaisants concernent **les possibilités d'avancement, le salaire et la reconnaissance du rendement**.
- Environ **56 %** des employés indiquent un **degré élevé de satisfaction à l'égard de leur carrière** (des notes de 8 à 10). Les **instructeurs et les superviseurs en soudage** indiquent **le niveau de satisfaction le plus élevé**, 63 % d'entre eux attribuant une note comprise entre 8 et 10.
- Le **manque de main-d'œuvre qualifiée (47 %)** a été identifié comme le principal problème auquel est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui, suivi du **vieillessement de la main-d'œuvre (41 %)**.

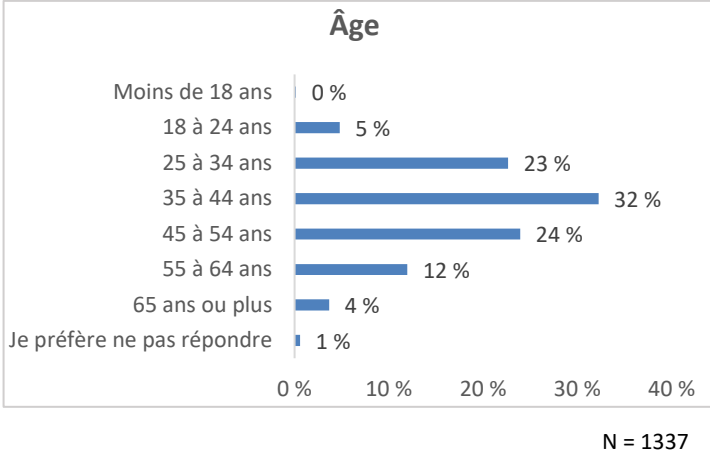


Profil des répondants

Province	Pourcentage
Terre-Neuve-et-Labrador	2,0 %
Île-du-Prince-Édouard	0,7 %
Nouvelle-Écosse	2 %
Nouveau-Brunswick	3 %
Québec	18 %
Ontario	31 %
Manitoba	4 %
Saskatchewan	4 %
Alberta	22 %
Colombie-Britannique	12 %
Yukon	0,2 %
Territoires du Nord-Ouest	0,2 %
Total	1337



Note : 0,2 % ont choisi un genre non binaire/une troisième option et 0,3 % ont choisi « je préfère ne pas répondre »



Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	1 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	9 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	42 %
Études collégiales partielles	6 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	19 %
Études universitaires partielles	3 %
Baccalauréat	13 %
Diplôme de cycle supérieur	6 %
Je préfère ne pas répondre	1 %

N = 1337

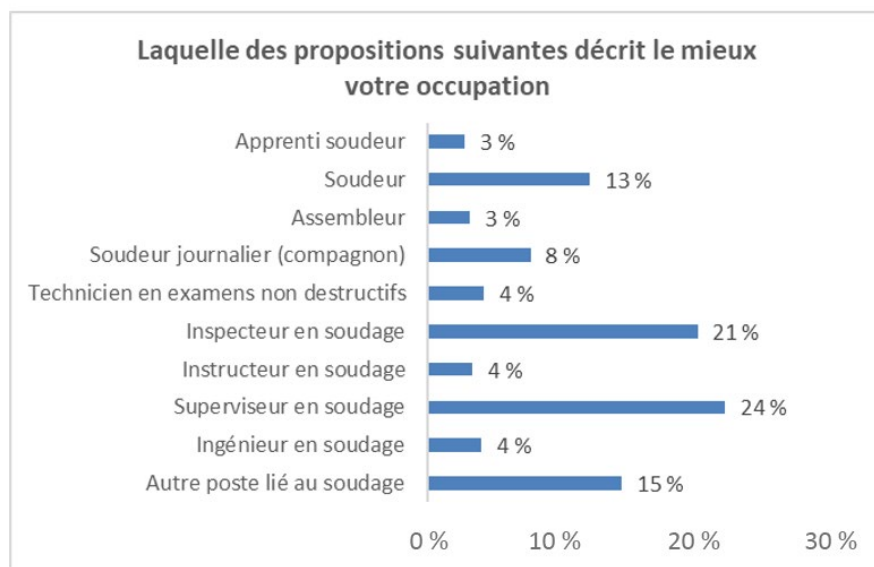
Profil de diversité	
Indigène	9,6 %
Minorité visible	10,3 %
LGBTQ+	4,2 %
Handicapés	5,5 %

- La plupart des répondants résident au Québec (18 %), en Ontario (31 %), en Alberta (22 %) et en Colombie-Britannique (12 %).
- 87 % étaient des hommes et 12 % des femmes
- Plus du tiers étaient âgés de 35 à 44 ans et 42 % étaient titulaires d'un apprentissage, d'une certification d'une école des métiers ou d'un diplôme.



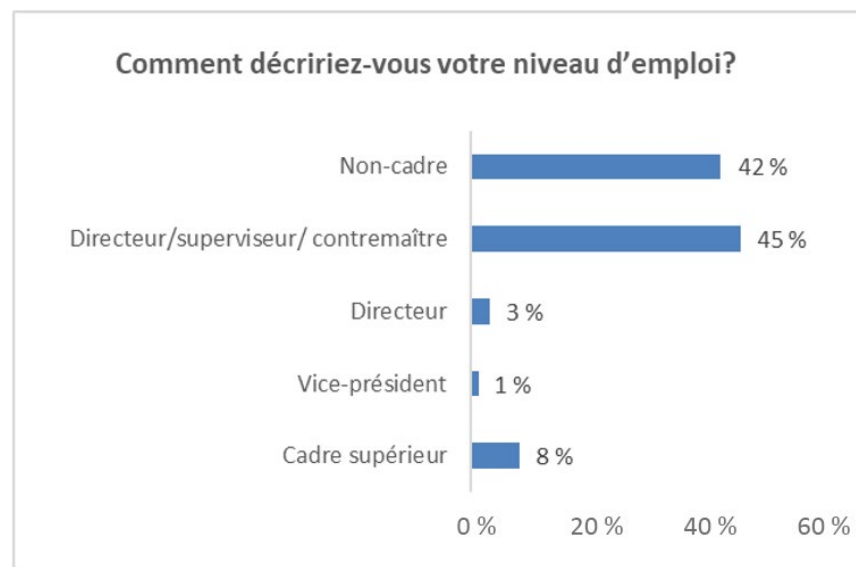
Travail et niveau d'emploi

- Les inspecteurs et les superviseurs en soudage représentaient 45 % de tous les participants à l'enquête, tandis que les soudeurs et les compagnons représentaient 21 %.



N = 1337

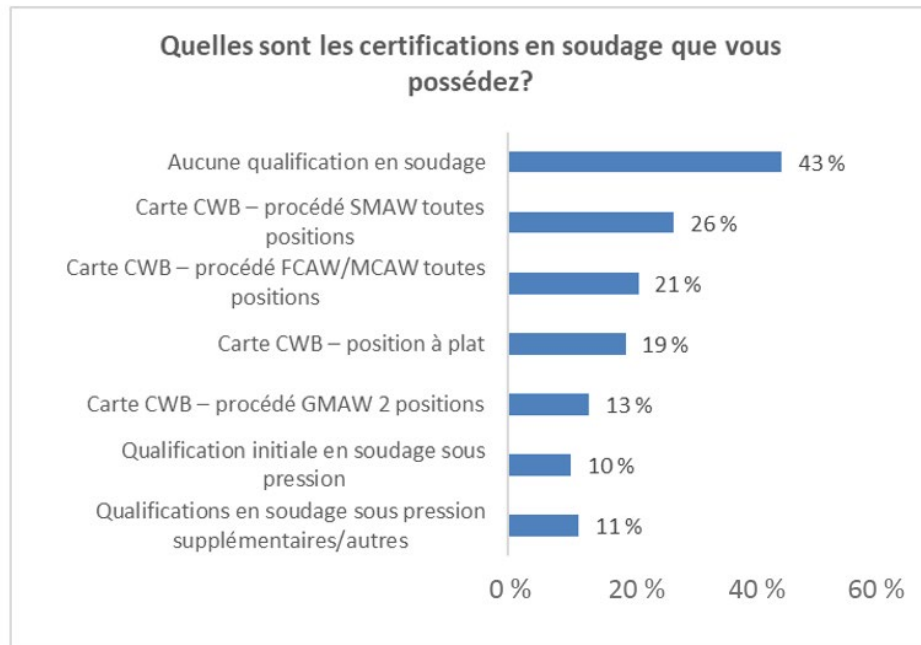
Les principaux rôles des « autres postes liés au soudage » sont le contrôle de la qualité, l'ingénierie, l'éducation, les divers métiers, les postes de gestion/supervision et les ventes.



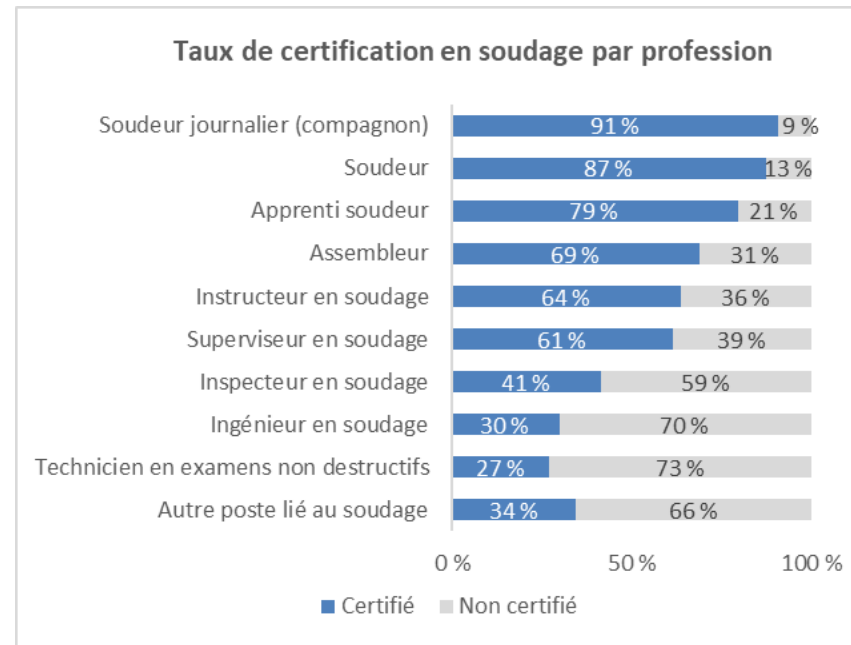
N = 1337

Qualifications en soudage

- Environ 57 % des répondants sont titulaires d'une certification en soudage, tandis que 43 % ne le sont pas. Les trois principales certifications détenues sont en soudage à l'arc avec fil électrode enrobé toutes positions du CWB, en soudage à l'arc avec fil fourré/avec fil à âme métallique toutes positions du CWB et la carte de qualification en soudage à plat du CWB.
- Les compagnons soudeurs, les soudeurs et les apprentis soudeurs sont les principales professions à détenir un certificat en soudage.



N = 1337

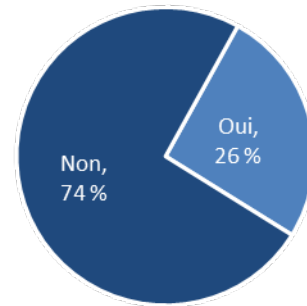


N = 1337



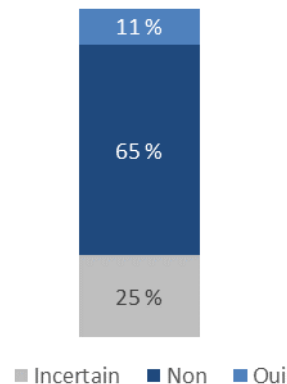
Utilisation de l'automatisation dans les opérations de soudage

Est-ce que vous ou votre organisation utilisez aujourd'hui l'automatisation, y compris les cobots, dans vos opérations de soudage ? (N = 1330)



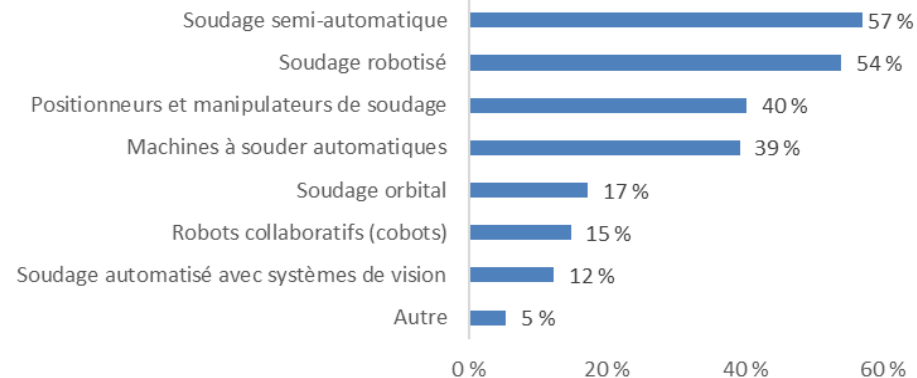
Les répondants des grandes organisations (plus de 1 000 employés) sont plus susceptibles d'utiliser l'automatisation (39 %) que les petites et moyennes entreprises (19 %).

Est-ce que vous ou votre organisation prévoyez d'utiliser l'automatisation dans vos opérations de soudage au cours des 1 à 2 prochaines années ?



N = 919

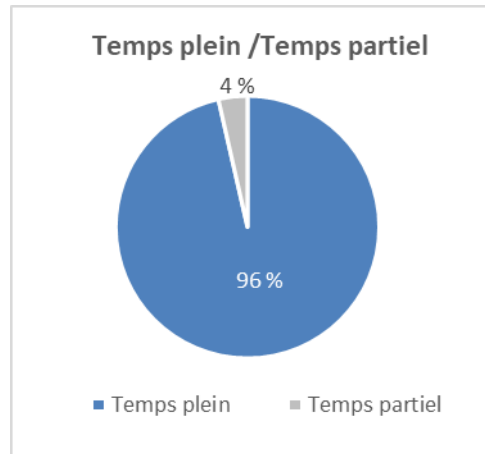
Quels types d'automatisation vous ou votre organisation utilisez-vous dans vos opérations de soudage ?



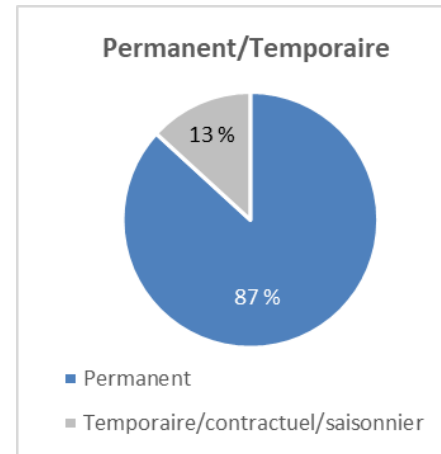
N = 319



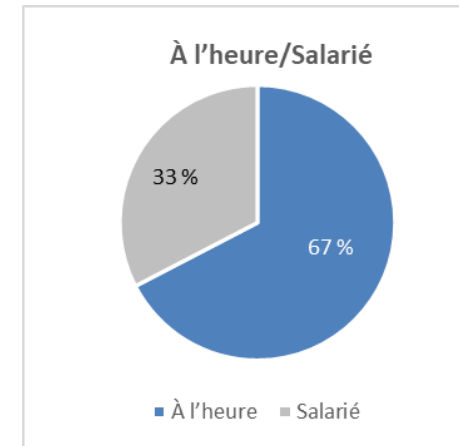
Situation d'emploi et type d'emploi



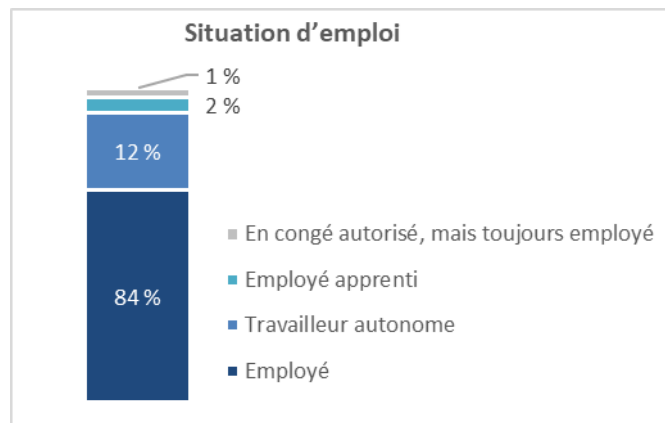
N = 1319



N = 1319



N = 1306



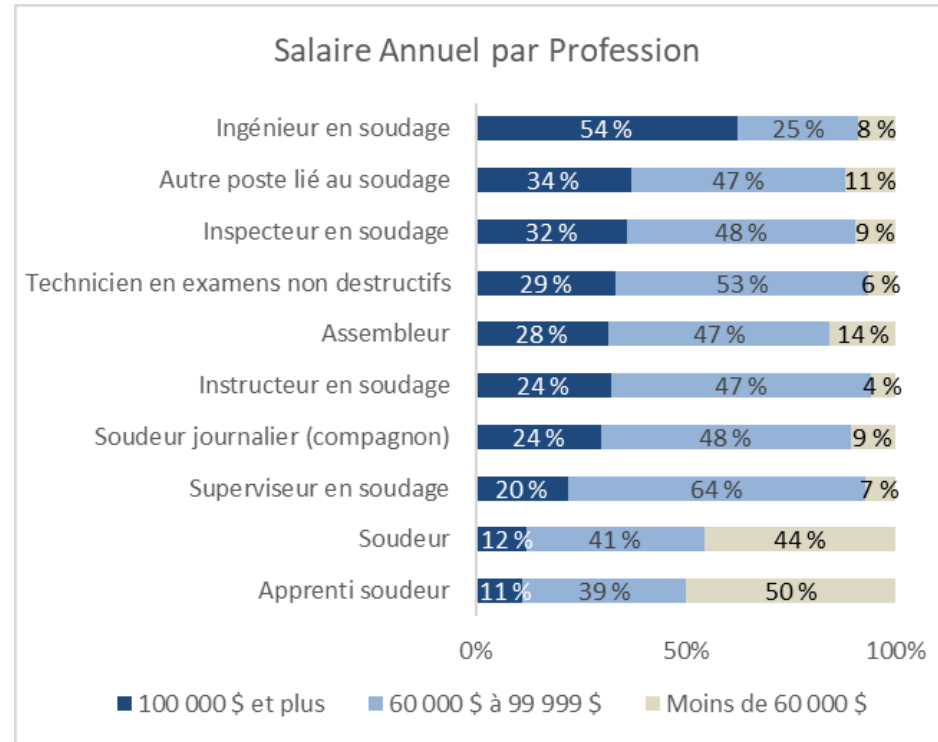
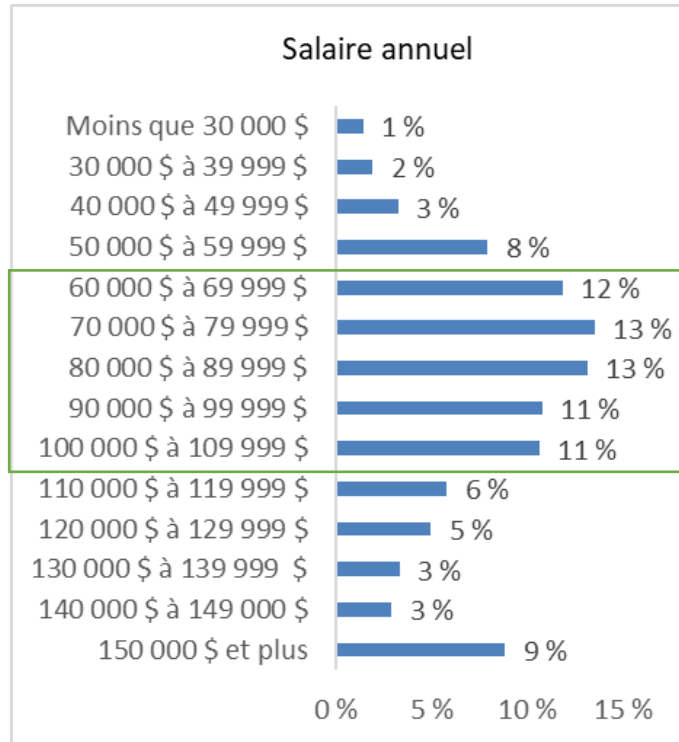
N = 1337

- Environ 12 % des répondants ont indiqué être des travailleurs autonomes, 84 % sont des employés d'une organisation, 2 % sont des apprentis employés et 1 % sont en congé mais toujours employés.
- La majorité (96 %) des répondants travaillent à temps plein sur une base permanente (87 %).
- 67 % sont des employés rémunérés à l'heure, alors que 33 % sont salariés.



Salaire des employés

- Environ 60 % des professionnels du soudage gagnent entre 60 000 et 110 000 \$ par an. Les ingénieurs en soudage ont le potentiel de rémunération le plus élevé, 54 % d'entre eux gagnant plus de 100 000 \$ par an.
- Environ 50 % des apprentis soudeurs et 44 % des soudeurs (à l'exception des compagnons soudeurs) gagnent moins de 60 000 \$ par an.

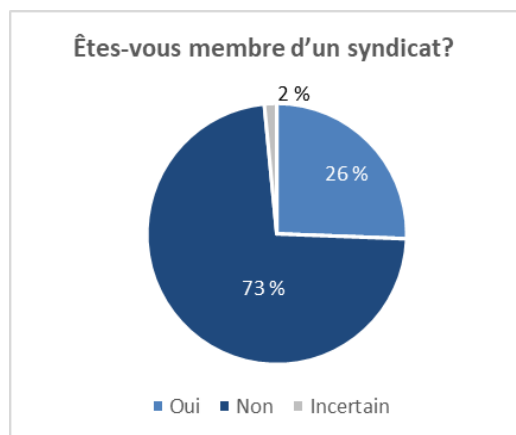


N = 1215

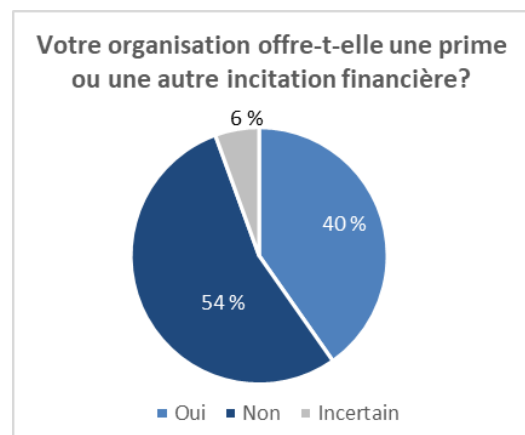


Autres facteurs d'emploi

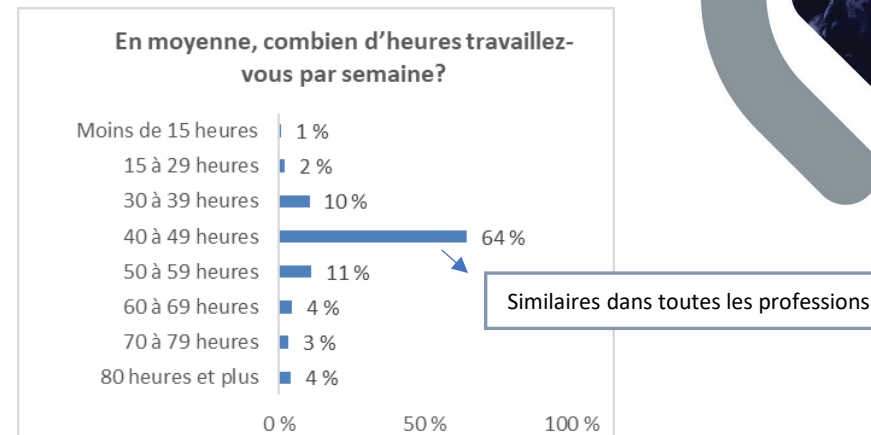
- La majorité des répondants ne font pas partie d'un syndicat (73 %) et ne reçoivent pas de prime ou d'autre incitatif financier (54 %)
- 64 % des répondants ont déclaré qu'ils travaillent en moyenne de 40 à 49 heures par semaine



N = 1297



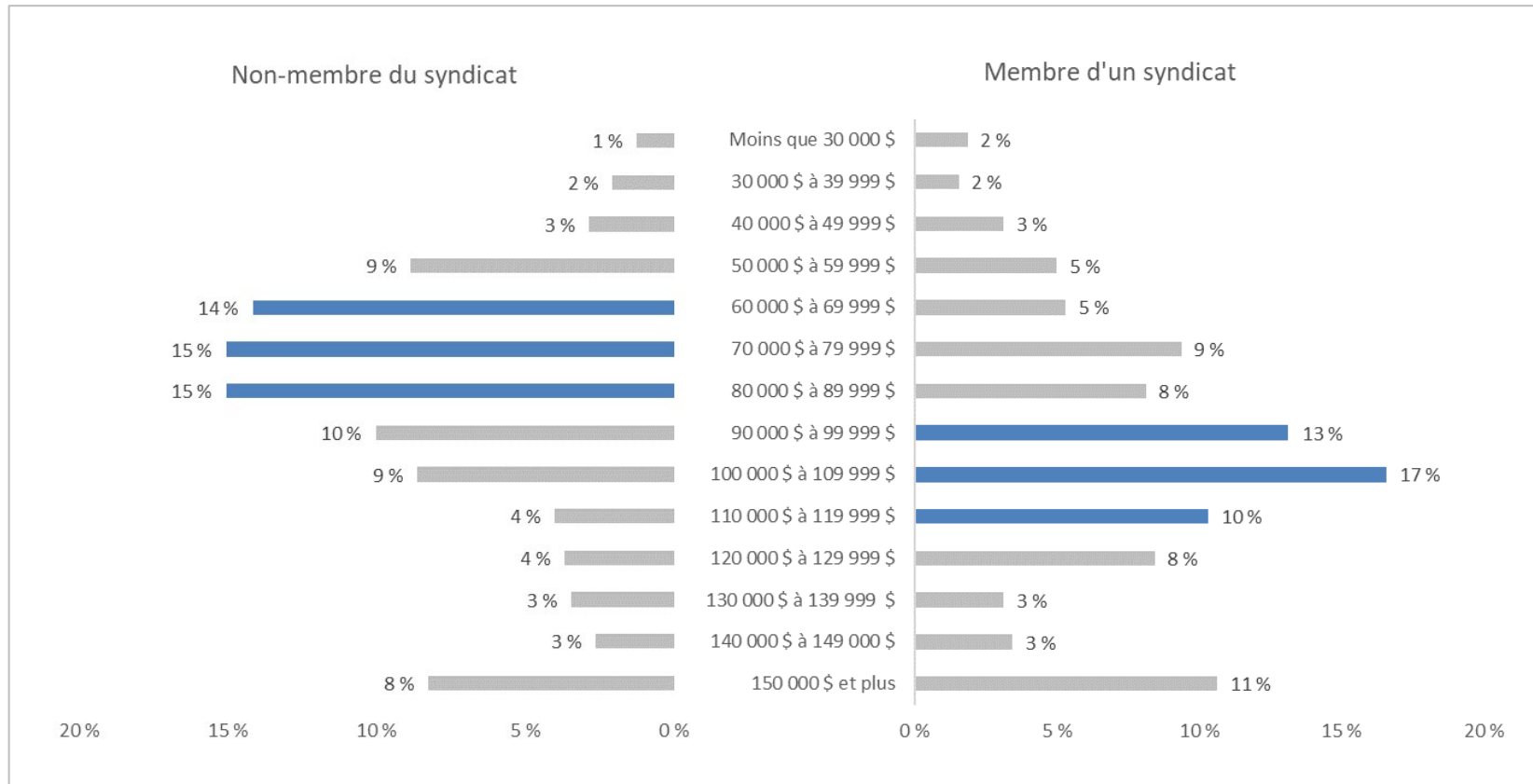
N = 1297



N = 1319

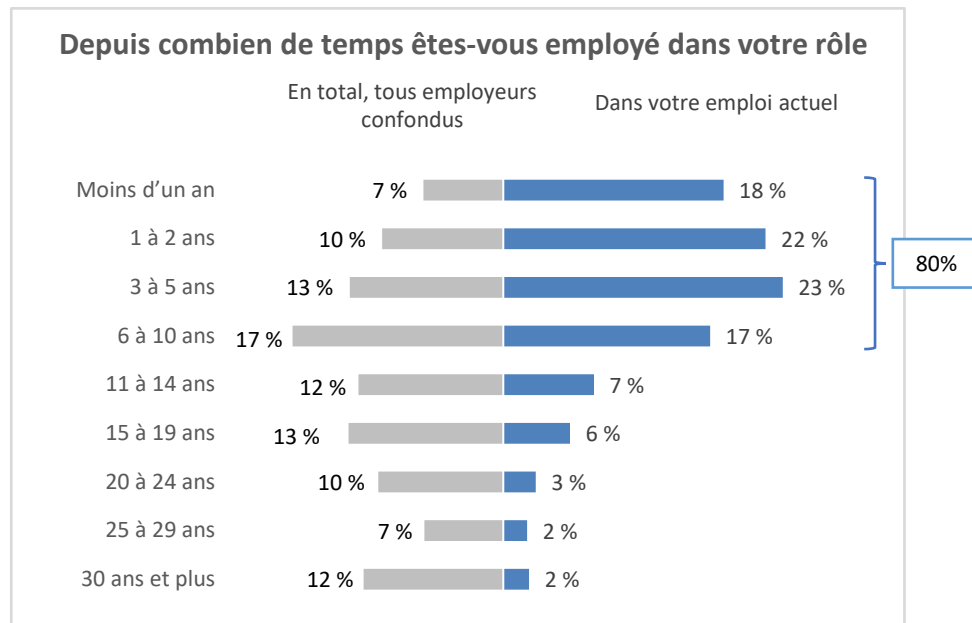
Salaires selon l'affiliation syndicale

- Les membres de syndicats rapportent des rémunérations annuelles plus élevées que ceux qui n'en font pas partie

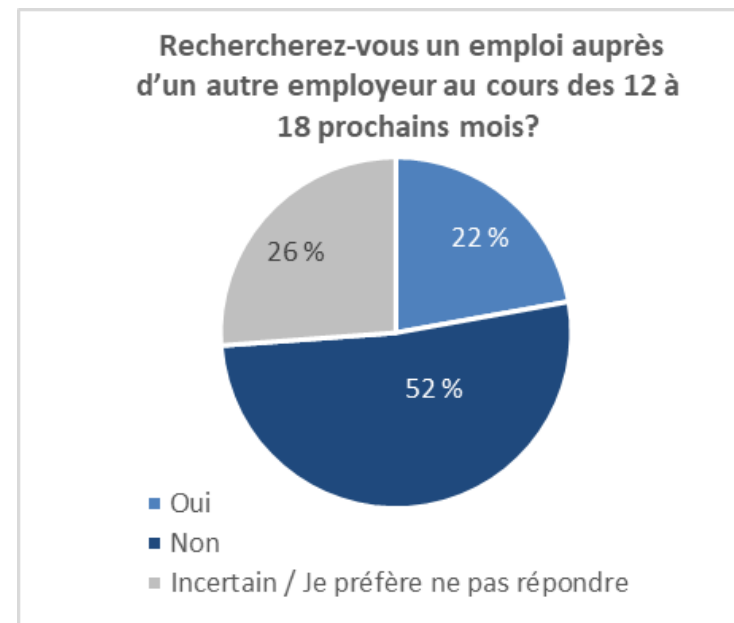


Durée d'emploi

- La plupart des personnes (80 %) occupent leur poste sur leur lieu de travail actuel depuis 10 ans ou moins. Toutefois, si l'on considère l'ensemble des postes, 80 % des répondants sont présents sur le marché du travail depuis 15 ans ou plus.
- Environ 22 % des employés prévoient chercher un nouvel emploi dans les 12 à 18 prochains mois.



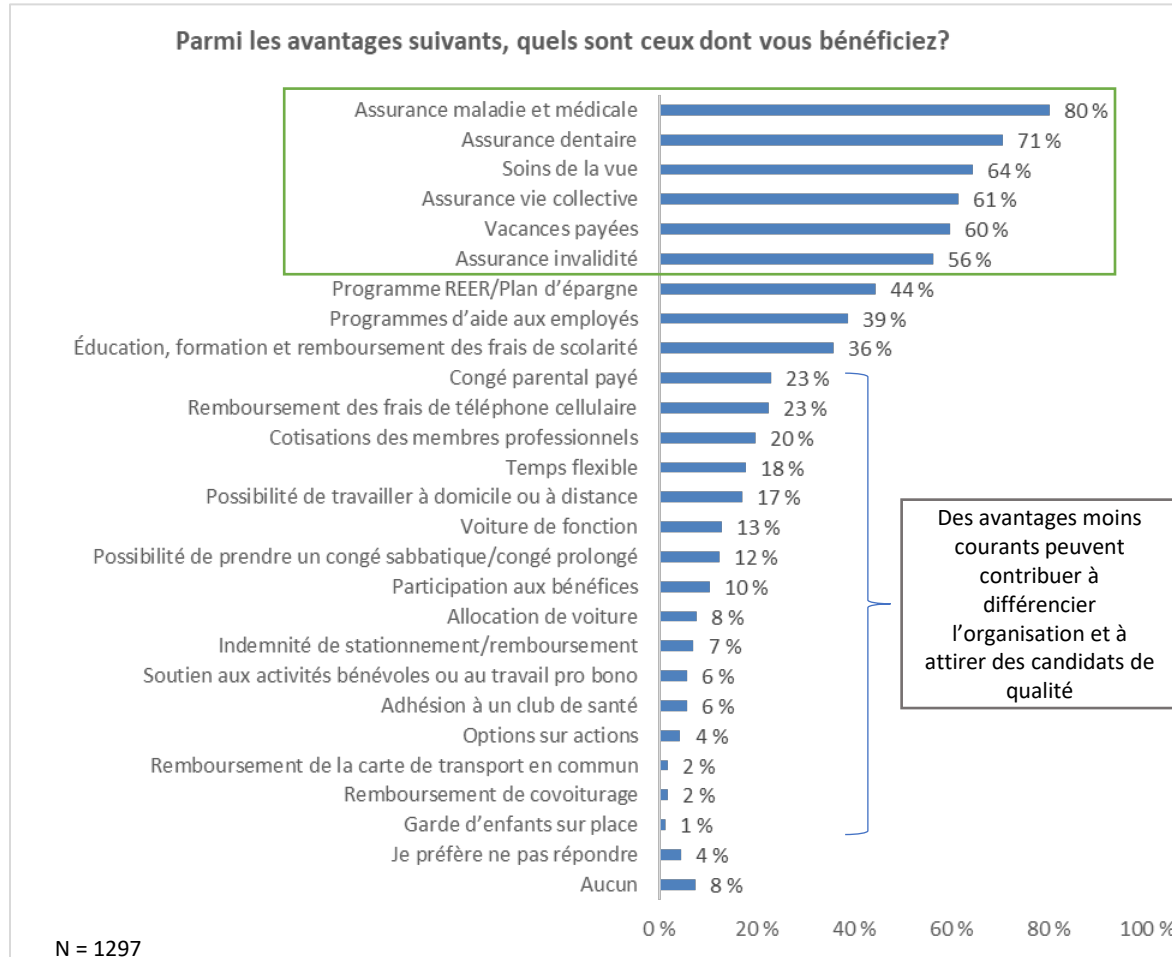
N = 1267



N = 1277



Avantages sociaux

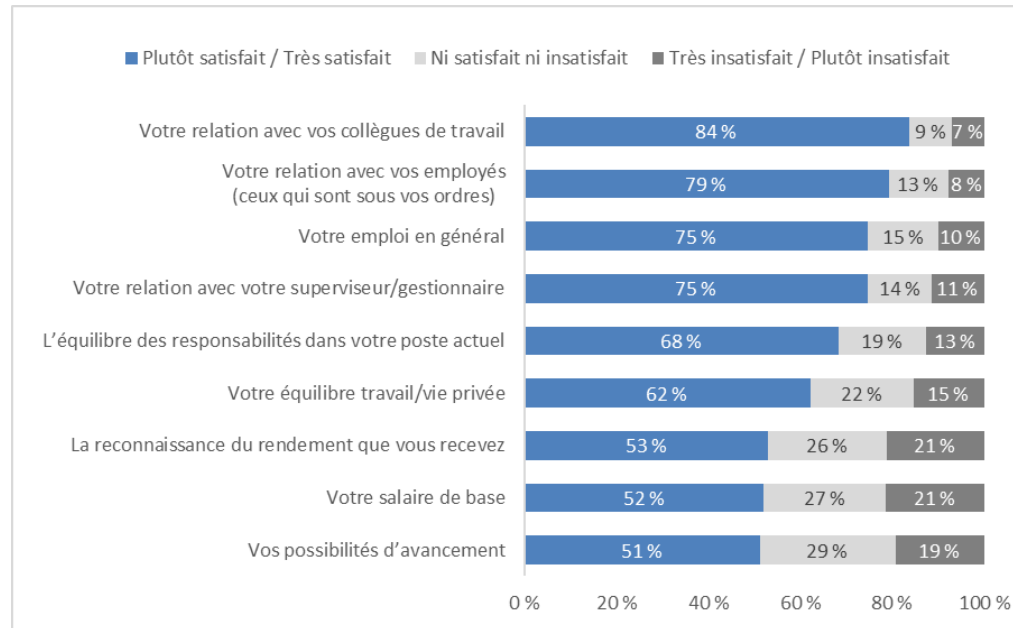


- Les avantages sociaux les plus fréquemment cités sont les avantages traditionnels comme l'assurance maladie et dentaire, les soins de la vue et l'indemnité de congé (plus de 50 % des employés).
- Les avantages rares (moins de 10 % des employés) tels que l'allocation de voiture, les possibilités de bénévolat, la garde d'enfants sur place, l'adhésion à un club de santé, les options d'achat d'actions et le remboursement des frais de transport peuvent contribuer à attirer des candidats de qualité.
- Environ 8 % des employés ne perçoivent pas d'avantages sociaux.



Satisfaction au travail

Niveau de satisfaction ou d'insatisfaction par rapport au lieu de travail actuel

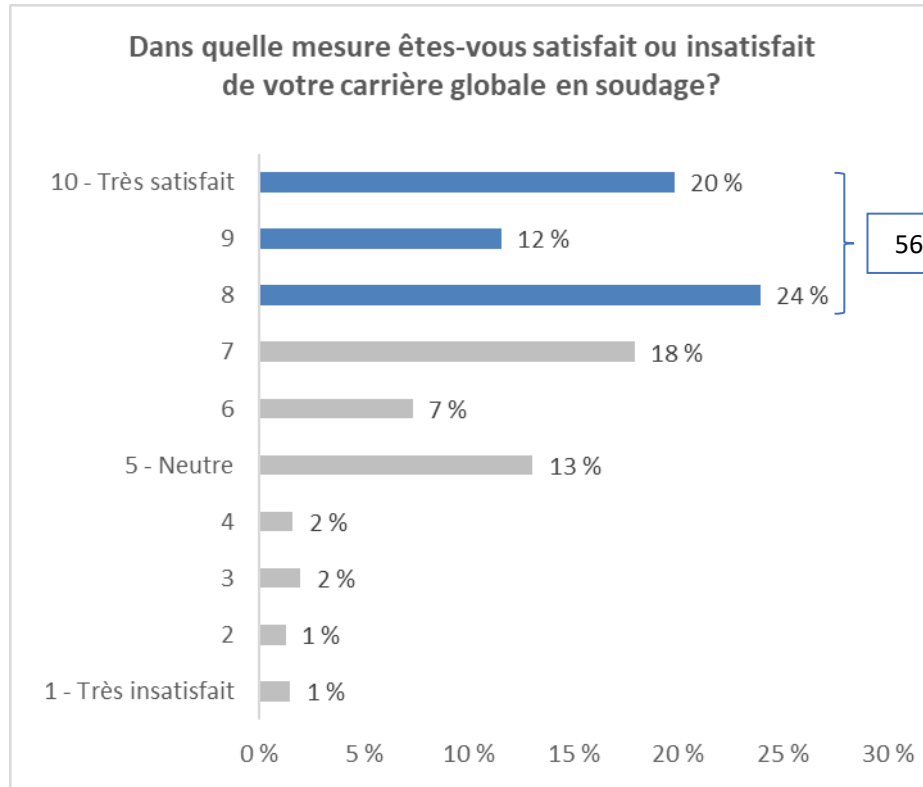


Nombre de commentaires par type et par sentiment

Catégorie de commentaires	Total	Sentiment		
		Positif	Neutre	Négatif
Satisfaction professionnelle	10	9	0	1
Avancement professionnel	7	0	1	6
Formation et développement des compétences	5	3	0	2
Problèmes avec les gestionnaires/l'employeur	4	0	1	3
Salaire	3	1	0	2
Environnement de travail	3	2	0	1
Équilibre travail/vie	3	0	1	2
Manque de valorisation	3	0	0	3
Égalité/Genre/Diversité	3	0	0	3
Autres	3	0	1	2
Total général	44	15	4	25

- Les relations avec les collègues constituent le domaine de satisfaction le plus élevé pour les personnes travaillant dans le secteur du soudage, tandis que les domaines de satisfaction les moins élevés sont les possibilités d'avancement professionnel, le salaire et la reconnaissance du rendement. Environ 75 % des répondants ont exprimé une satisfaction globale à l'égard de leur travail.
- Bien que les répondants aient généralement exprimé leur satisfaction à l'égard de leur emploi ou de leur carrière dans les commentaires, les rétroactions négatives portaient sur les possibilités d'avancement limitées, les problèmes avec les gestionnaires et l'employeur, le salaire inadéquat, le manque de reconnaissance, le sentiment de dévalorisation sur le lieu de travail ou dans l'industrie, ainsi que les préoccupations liées au genre et à la diversité.

Satisfaction professionnelle



N = 1270

- Environ 56 % des répondants se sont déclarés très satisfaits de leur carrière, avec des notes comprises entre 8 et 10, tandis que seulement 6 % ont exprimé une insatisfaction significative, avec des notes de 4 ou moins.
- Les ingénieurs et les instructeurs en soudage ont déclaré les taux de satisfaction les plus élevés (63 %), tandis que les notes les plus basses ont été données par les soudeurs-monteurs (37 %) et les techniciens en E.N.D. (39 %).
- Les commentaires indiquent qu'un niveau de satisfaction élevé découle du plaisir général et de la passion pour le travail, des possibilités d'avancement et de développement des compétences, de la diversité des responsabilités professionnelles, d'une rémunération équitable, d'une culture de travail positive et des possibilités de voyage.
- L'insatisfaction est liée à un avancement limité, à la formation, aux préoccupations salariales, aux risques pour la santé et aux environnements de travail négatifs, y compris les questions de genre et de diversité, ainsi qu'à l'insatisfaction générale à l'égard de l'industrie.



Commentaires – Raisons de la satisfaction ou de l'insatisfaction professionnelle



Note de satisfaction 8 à 10 : Nombre et type de commentaires par sentiment

Catégories de commentaires	Total	Sentiment		
		Positif	Neutre/ mixte	Négatif
Satisfaction à l'égard du travail/de la carrière	53	51	1	1
Avancement professionnel/ croissance professionnelle	32	29	1	2
Développement des compétences/Défis	30	28	1	1
Variété des emplois/parcours professionnels	17	17	0	0
Salaire	15	12	0	3
Possibilités d'emploi	11	10	1	0
Culture/relations de travail	9	9	0	0
Gratifiant	9	9	0	0
Voyages	7	7	0	0
Conditions de travail (santé et sécurité, exigences physiques)	4	0	0	4
Équilibre travail/vie	3	3	0	0
Possibilités de mentorat	2	0	0	0
Manque de main-d'œuvre qualifiée	2	0	0	2
Égalité/Genre/Diversité	2	0	0	2
Autres	7	4	2	1
Total général	203	179	6	16

- « Le soudage et la fabrication sont les métiers de mes rêves. J'en suis passionné et je les ferai jusqu'à ce que je ne puisse plus les faire. » – *Propriétaire d'une entreprise de soudage, Alberta*
- « J'ai évolué au fil du temps dans le domaine du soudage et j'ai eu l'occasion d'en voir plusieurs facettes. J'ai été soudeur, inspecteur en soudage, superviseur en soudage. J'ai suivi une formation dans un centre professionnel et je supervise actuellement des inspecteurs en soudage. C'est un beau domaine où l'on peut toujours évoluer et en apprendre davantage. » – *Superviseur de la qualité, Québec*
- « Possibilités constantes de croissance et d'apprentissage au sein de l'industrie du soudage et de l'inspection. » – *Technicien en soudage, Nouvelle-Écosse*
- « Études limitées, entre les subventions et les bourses, je n'ai jamais payé les frais de scolarité de ma poche. J'ai bien gagné ma vie en perfectionnant et en élargissant mes compétences dès ma sortie de l'école. Cette carrière m'a assuré un avenir stable pour subvenir aux besoins de ma famille. » – *Compagnon en soudage, Colombie-Britannique*



Commentaires – Raisons de la satisfaction ou de l'insatisfaction professionnelle



Note de satisfaction 5 à 7 : Nombre et type de commentaires par sentiment

Catégories de commentaires	Total	Sentiment		
		Positif	Neutre/mixte	Négatif
Satisfaction à l'égard du travail/de la carrière	23	9	6	8
Avancement professionnel/croissance professionnelle	17	5	3	9
Salaire	13	4	0	9
Développement des compétences	13	3	2	8
Possibilités d'emploi	10	1	1	8
Conditions de travail (santé et sécurité, exigences physiques)	9	0	0	9
Problèmes avec les gestionnaires/l'employeur	6	0	1	5
Variété des emplois/parcours professionnels	3	0	2	1
Équilibre travail/vie	3	3	0	0
Égalité/Genre/Diversité	3	0	1	2
Enjeux de l'industrie	3	0	0	3
Manque de main-d'œuvre qualifiée	2	0	1	1
Nécessité économique	2	0	2	0
Autres	10	2	4	4
Total général	117	27	23	67

- « Le manque de progression de mon apprentissage en soudage de mon employeur le fait passer de 10 à 7 » – *Soudeur-monteur, Ontario*
- « Le taux horaire en Ontario ne reflète pas la rémunération du niveau de compétence. Un détenteur de carte de qualification de procédure du CWB n'est pas la même chose qu'un compagnon soudeur et cela devrait être mis au clair pour les employeurs de l'Ontario. Le CWB devrait insister sur le fait qu'une carte de qualification CWB ne convient pas à toutes les soudures, en particulier dans le métier de mécanicien-monteur. » – *Soudeur, Ontario*
- « Aucune expérience en TIG n'est disponible sur mon lieu de travail. L'école n'offre que très peu de temps de formation au TIG pour acquérir une bonne compréhension. » – *Apprenti soudeur, Ontario*
- « Les possibilités de carrière à l'Î.-P.-É. sont limitées et il est difficile de discuter des salaires avec les employeurs. » – *Compagnon soudeur, Î.-P.-É.*
- C'est un travail amusant, mais un peu dur sur le corps à mesure qu'on le fait - *Soudeur, Québec*



Commentaires – Raisons de la satisfaction ou de l'insatisfaction professionnelle



Note de satisfaction 1 à 4 : Nombre et type de commentaires par sentiment

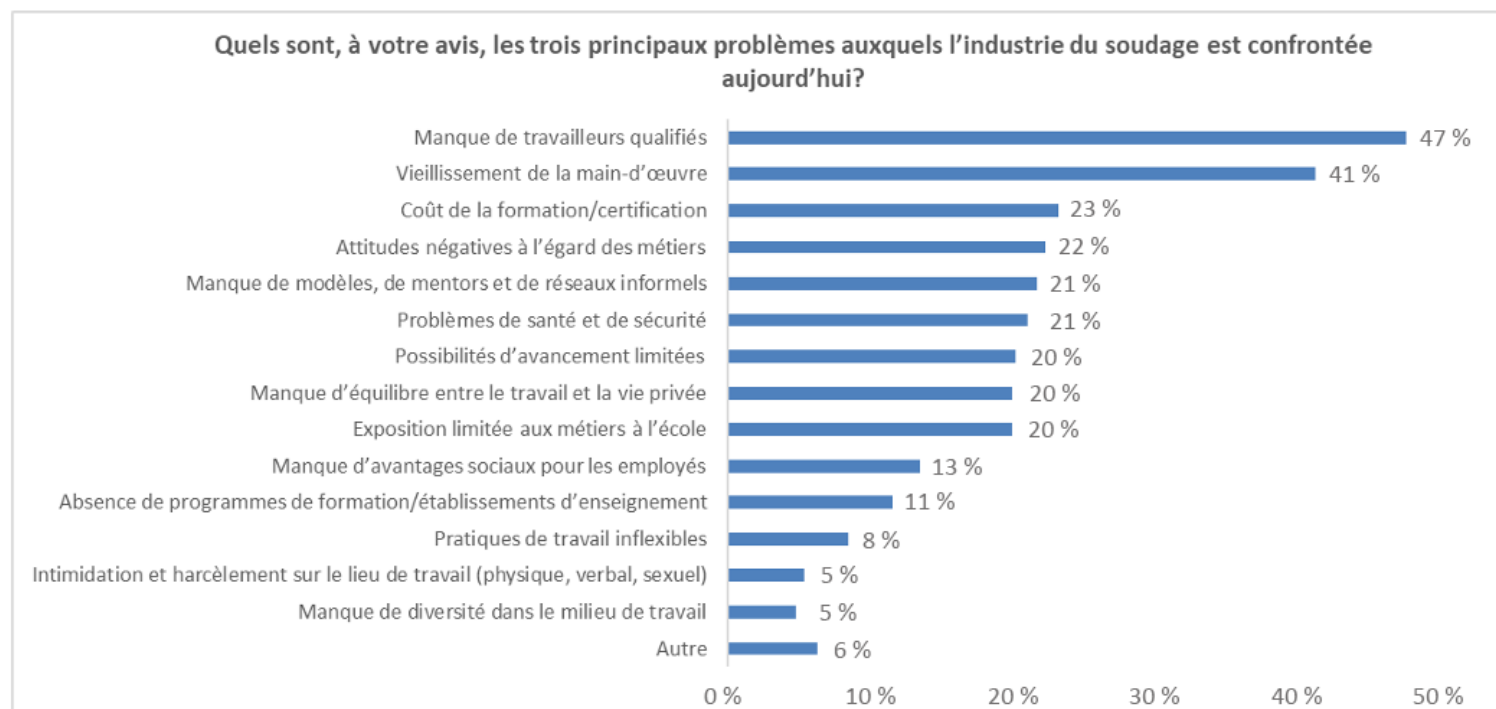
Catégories de commentaires	Total	Sentiment		
		Positif	Neutre/ mixte	Négatif
Salaire	8	0	0	8
Avancement professionnel/ croissance professionnelle	8	0	0	8
Satisfaction à l'égard du travail/de la carrière	5	0	0	5
Enjeux de l'industrie	4	0	0	4
Possibilités d'emploi	2	0	0	2
Manque de main-d'œuvre qualifiée	3	0	0	3
Culture/relations de travail	2	0	0	2
Conditions de travail (santé et sécurité, exigences physiques)	2	0	0	2
Nécessité économique	2	0	0	2
Problèmes avec les gestionnaires/l'employeur	1	0	0	1
Égalité/Genre/Diversité	1	0	0	1
Exigence physique	1	0	0	1
Développement des compétences	1	0	0	1
Manque de valorisation	1	0	0	1
Total général	41	0	0	41

- « Le soudage/la fabrication est un bon travail honnête qui fournissait autrefois un salaire de subsistance à la classe moyenne-supérieure. Je ne pense pas qu'il se soit maintenu à ce niveau, même si je crois que ce problème a été créé par notre gouvernement, et non par les employeurs. » – *Soudeur-monteur, Ontario*
- « Il manque de possibilités d'avancement dans l'industrie. Du moins là où je vis. » – *Inspecteur en soudage, Ontario*
- « J'ai l'impression que le métier est en train de mourir. Et nous devenons trop faciles à remplacer par des gens d'outre-mer qui arrivent au pays et travaillent pour des salaires bon marché. » – *Superviseur en soudage, Alberta*
- « Cela semble trop compliqué et il y a tellement de personnes sous-qualifiées qui se sont lancées dans le métier et qui doivent réduire leurs tarifs pour obtenir du travail, que cela dévalorise le métier dans son ensemble » – *Inspecteur, Alberta*



Enjeux les plus importants de l'industrie du soudage

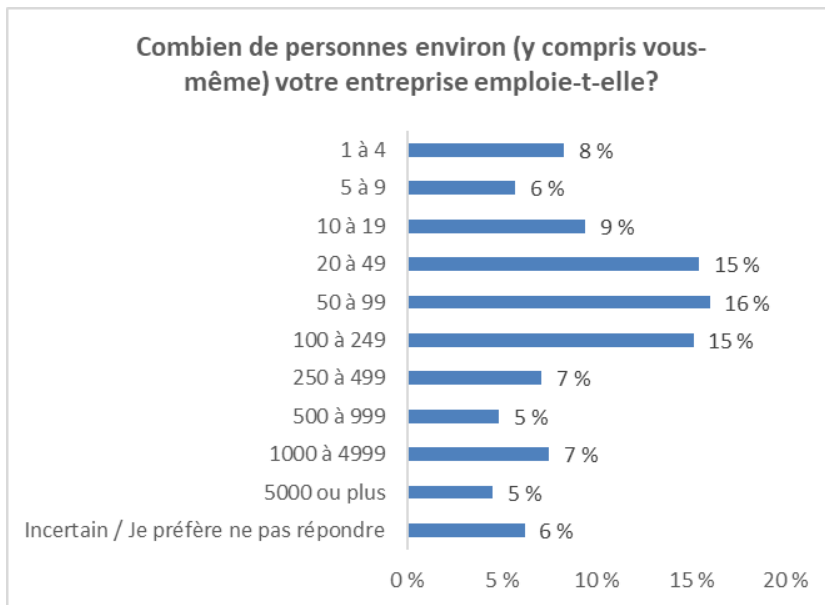
- Les deux principaux défis identifiés dans l'industrie sont la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et le vieillissement de la main-d'œuvre.
- Les autres problèmes identifiés sont le coût de la formation et de la certification, les attitudes négatives à l'égard des métiers, le manque de modèles et de mentors, les problèmes de santé et de sécurité, les possibilités limitées d'avancement, l'exposition limitée aux métiers à l'école et le manque d'équilibre entre le travail et la vie privée.



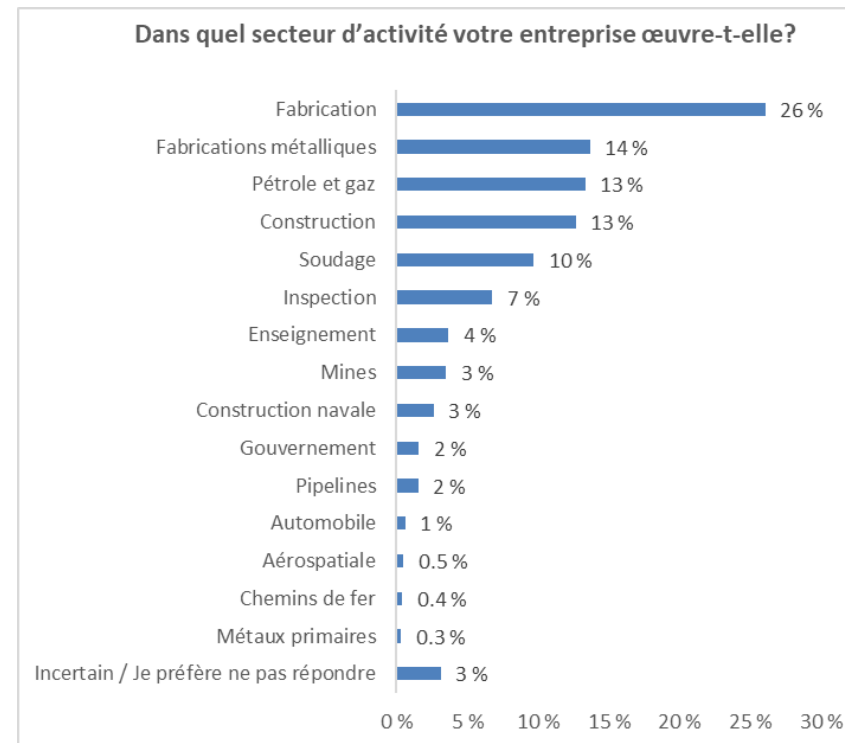
N = 1261

Profils d'employeurs

- La majorité des répondants sont employés par des petites et moyennes entreprises, et environ un quart d'entre eux travaillent dans le secteur manufacturier. Les autres secteurs d'activité importants dans lesquels les répondants sont employés sont la métallurgie, le pétrole et le gaz, et la construction.



N = 1258



N = 1258

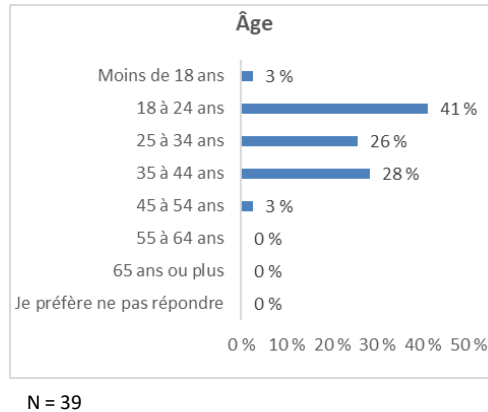
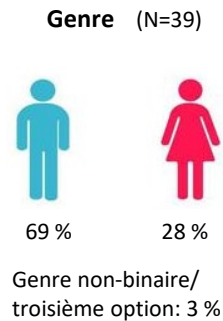




Profils d'emploi



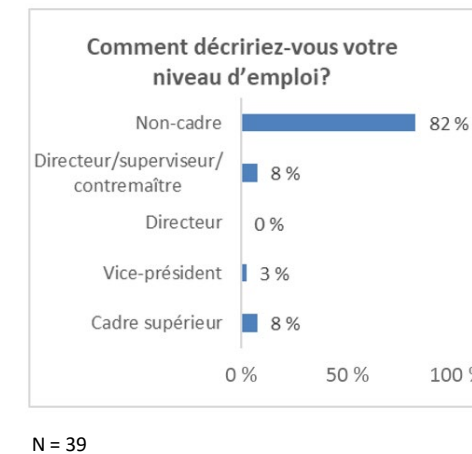
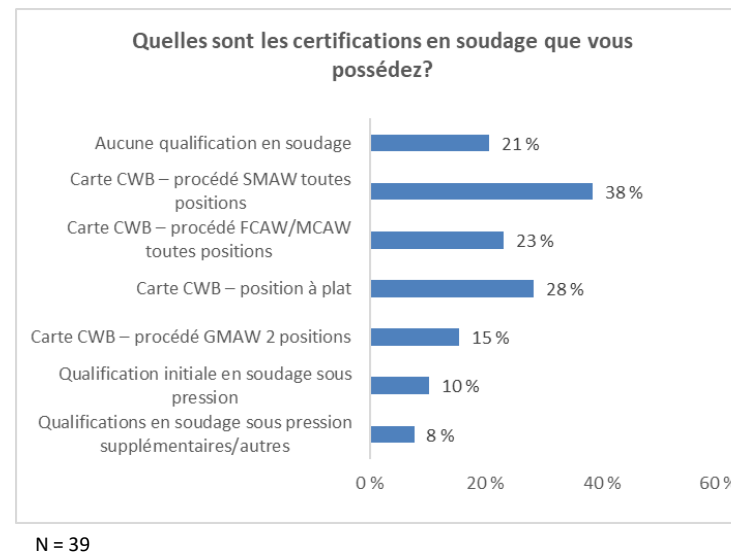
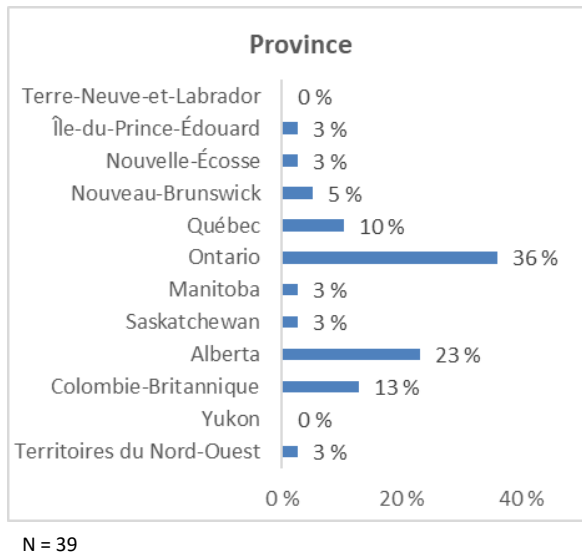
Apprenti soudeur – Profil de répondant



Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	3 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	18 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	44 %
Études collégiales partielles	15 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	10 %
Études universitaires partielles	3 %
Baccalauréat	5 %
Diplôme de cycle supérieur	3 %
Je préfère ne pas répondre	0 %

N = 39

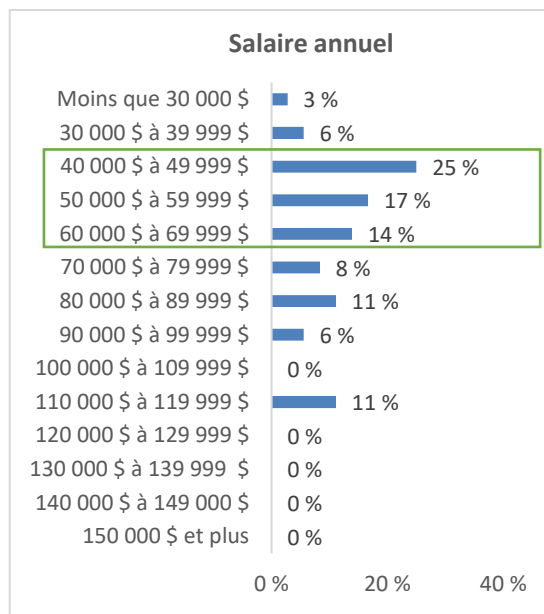
Profil de diversité	
Indigène	24 %
Minorité visible	18 %
LGBTQ+	8 %
Handicapé	11 %
N = 38	



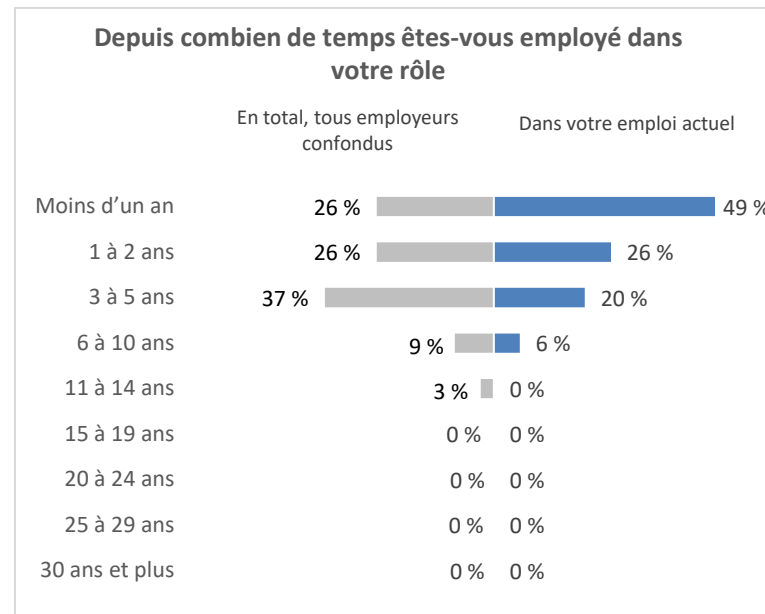
Apprenti soudeur – Emploi et salaire

- La majorité (85 %) des répondants travaillent à temps plein sur une base permanente (72 %)
- Une grande majorité (95 %) sont des employés rémunérés à l'heure, alors que 5 % sont salariés
- 21 % sont membres d'un syndicat et 38 % reçoivent une prime ou un autre incitatif financier
- La plupart des apprentis soudeurs ont occupé leur fonction en tant qu'employés depuis 5 ans ou moins
- Environ 34 % prévoient chercher un nouvel emploi dans les 12 à 18 prochains mois
- Un salaire annuel de 40 000 à 49 999 \$ est le plus courant (25 %), et environ 56 % gagnent entre 40 000 et 69 999 \$

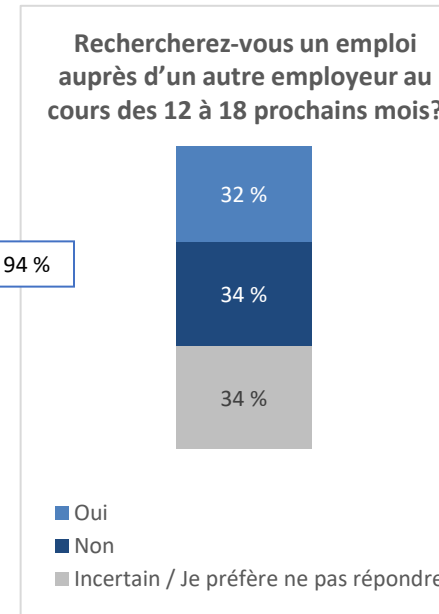
Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	85 %
Permanent	72 %
Rémunéré à l'heure	95 %
Salarié	5 %
Reçoit une prime (Oui)	38 %
Membre d'un syndicat (Oui)	21 %
Total	39



N = 36



N = 35



N = 38

Apprenti soudeur – Satisfaction au travail

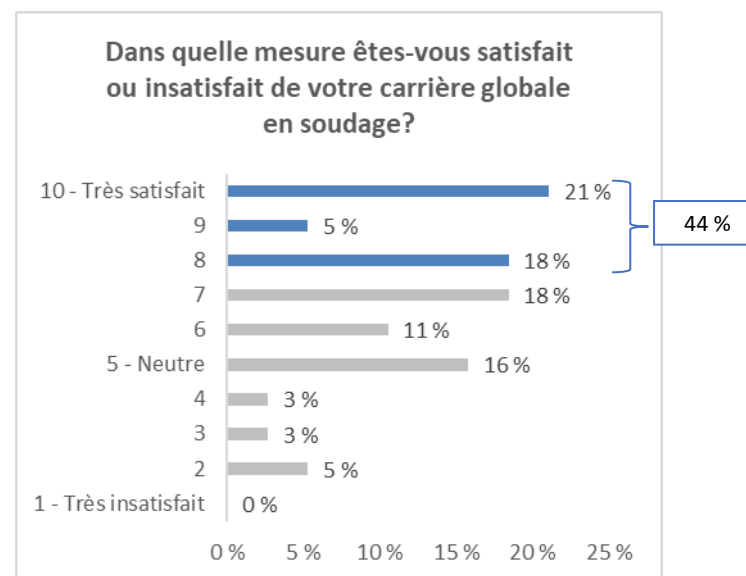
- Les relations avec les gestionnaires et les collègues sont les éléments les plus satisfaisants à l'égard du travail chez les apprentis soudeurs, tandis que les occasions d'avancement, la reconnaissance du rendement et le salaire de base sont les éléments les moins satisfaisants.
- 67 % disent être satisfaits de leur emploi en général.
- 44 % expriment un niveau élevé de satisfaction à l'égard de leur carrière en soudage (notes de 8 à 10).
- Les cinq principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage, selon les apprentis soudeurs, sont le vieillissement de la main-d'œuvre, l'exposition limitée aux métiers à l'école, le coût de la formation et de la certification, le manque de modèles, de mentors et de réseaux informels, et les possibilités limitées d'avancement.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	75 %
Votre relation avec vos collègues de travail	72 %
Votre équilibre travail/vie privée	69 %
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	69 %
Votre emploi en général	67 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	58 %
Vos possibilités d'avancement	53 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	47 %
Votre salaire de base	46 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Vieillessement de la main-d'œuvre	26 %
Exposition limitée aux métiers à l'école	26 %
Possibilités d'avancement limitées	24 %
Manque de modèles, de mentors et de réseaux informels	24 %
Coût de la formation/certification	24 %

N = 38



N = 38

Soudeur – Profil de répondant

Genre (N= 172)

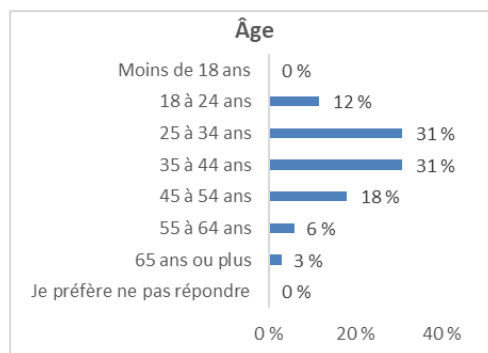


87 %



12 %

Genre non-binaire/
troisième option: 0,6 %



N = 172

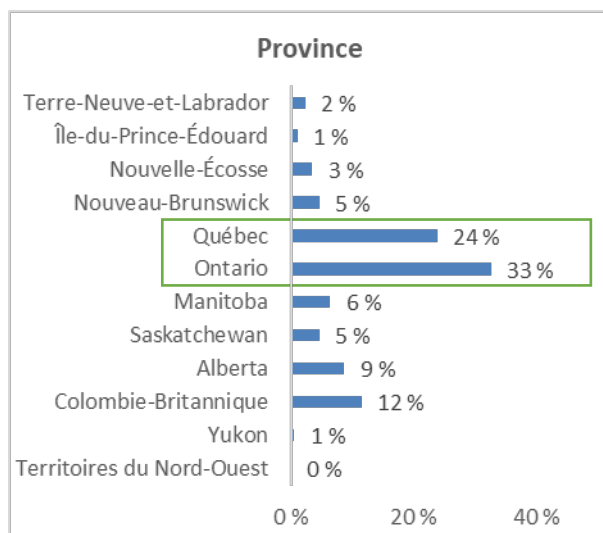
Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	2 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	13 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	51 %
Études collégiales partielles	5 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	18 %
Études universitaires partielles	1 %
Baccalauréat	8 %
Diplôme de cycle supérieur	2 %
Je préfère ne pas répondre	0 %

10 %

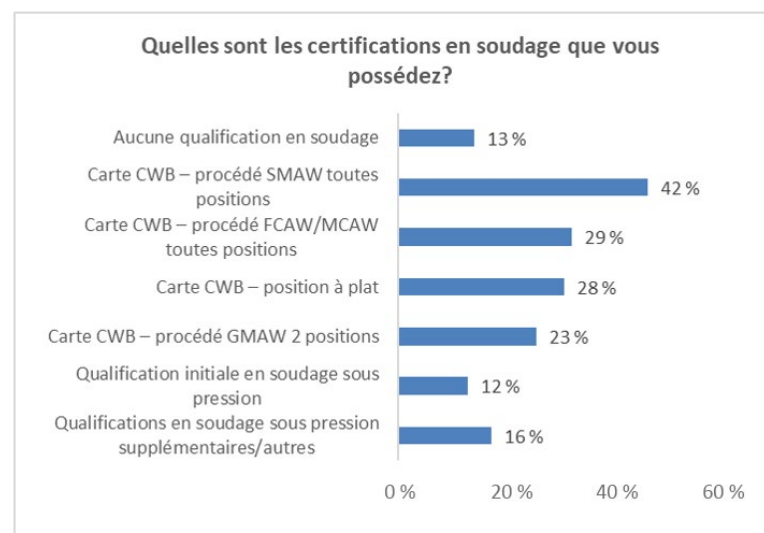
N = 172

Profil de diversité	Pourcentage
Indigène	13 %
Minorité visible	10 %
LGBTQ+	8 %
Handicapé	5 %

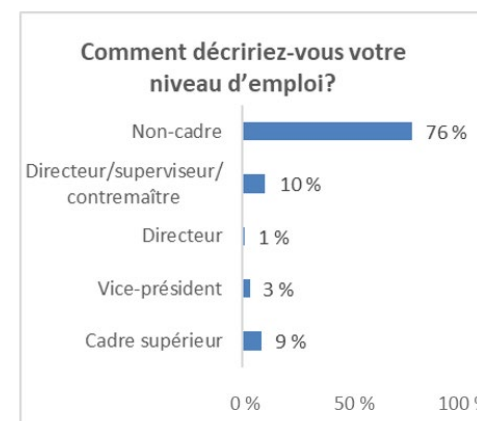
N = 157



N = 172



N = 172

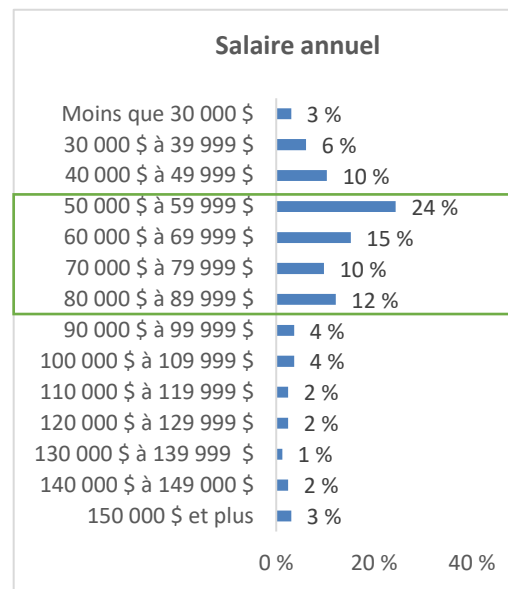


N = 172

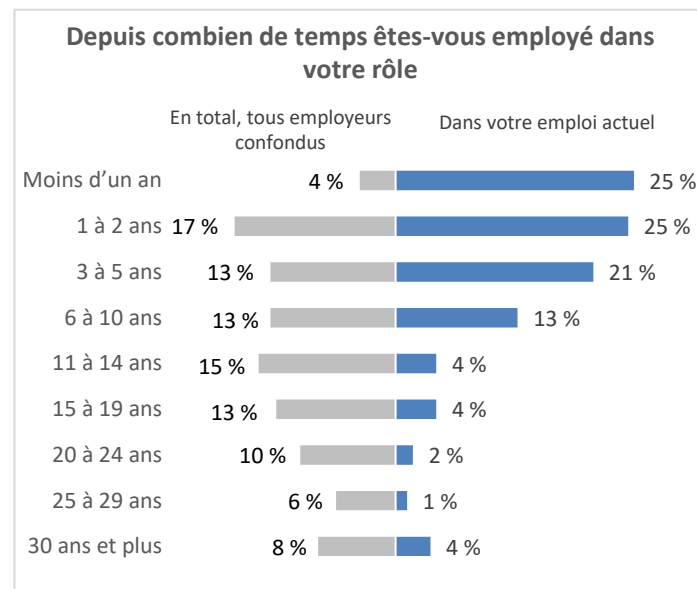
Soudeur – Emploi et salaire

- La majorité (99 %) des soudeurs travaillent à temps plein sur une base permanente (85 %)
- Une grande majorité (93 %) sont des employés rémunérés à l'heure, alors que 7 % sont salariés
- 26 % sont membres d'un syndicat et 32 % reçoivent une prime ou un autre incitatif financier
- 84 % occupent leur poste sur leur lieu de travail actuel depuis 10 ans ou moins, et 71 % depuis 5 ans ou moins.
- Environ 36 % prévoient chercher un nouvel emploi dans les 12 à 18 prochains mois
- 62 % des soudeurs déclarent un salaire annuel d'au moins 50 000 \$ mais moins de 90 000 dollars

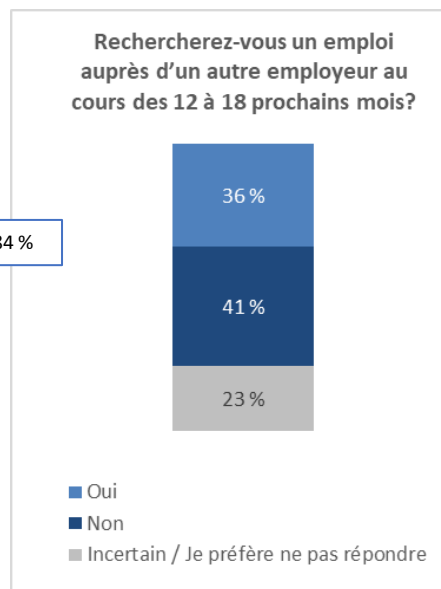
Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	99 %
Permanent	85 %
Rémunéré à l'heure	93 %
Salarié	7 %
Reçoit une prime (Oui)	32 %
Membre d'un syndicat (Oui)	26 %
Total	172



N = 164



N = 161



N = 162

Soudeur – Satisfaction au travail

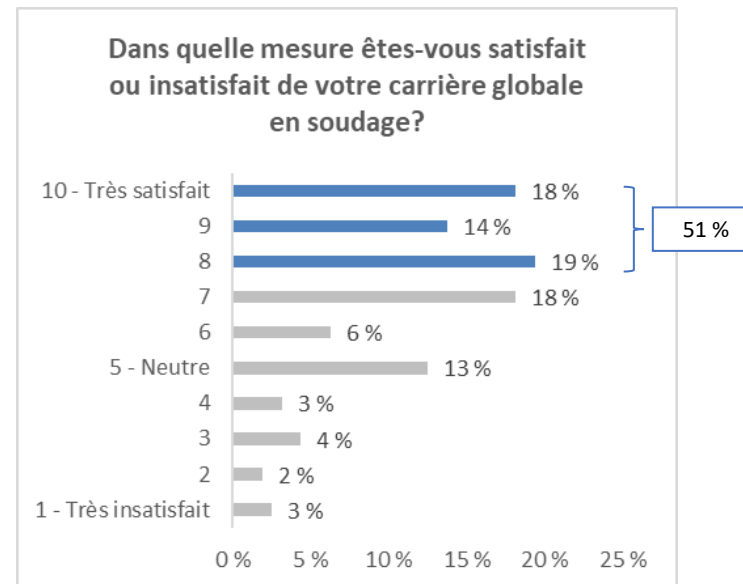
- Les relations avec les collègues sont le principal domaine de satisfaction des soudeurs au travail, tandis que le salaire de base est le domaine qui suscite le plus d'insatisfaction.
- 60 % des soudeurs sont satisfaits de leur emploi en général.
- 51 % expriment un niveau élevé de satisfaction à l'égard de leur carrière en soudage (notes de 8 à 10).
- Les préoccupations en matière de santé et de sécurité et le manque de main-d'œuvre qualifiée figurent parmi les principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre relation avec vos collègues de travail	76 %
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	69 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	63 %
Votre emploi en général	60 %
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	60 %
Votre équilibre travail/vie privée	59 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	50 %
Vos possibilités d'avancement	46 %
Votre salaire de base	36 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Problèmes de santé et de sécurité	35 %
Manque de travailleurs qualifiés	35 %
Viellissement de la main-d'œuvre	30 %
Possibilités d'avancement limitées	30 %
Coût de la formation/certification	22 %

N = 158

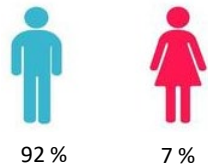


N = 160

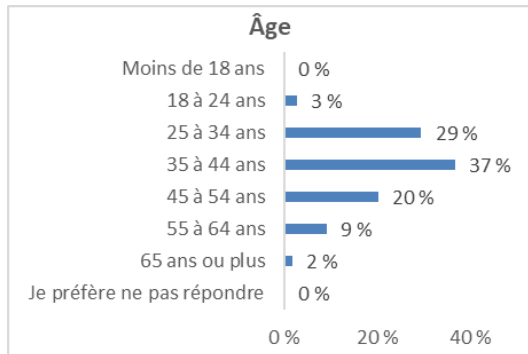


Compagnon soudeur – Profil de répondant

Genre (N = 109)



Je préfère ne pas répondre: 0,9 %



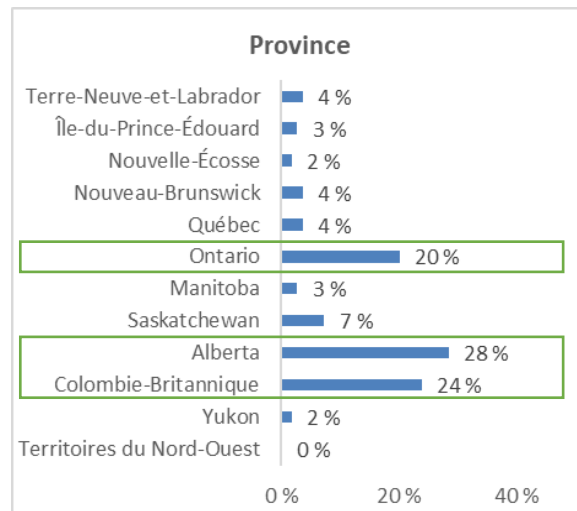
N = 109

Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	0 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	5 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	72 %
Études collégiales partielles	3 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	13 %
Études universitaires partielles	2 %
Baccalauréat	4 %
Diplôme de cycle supérieur	1 %
Je préfère ne pas répondre	2 %

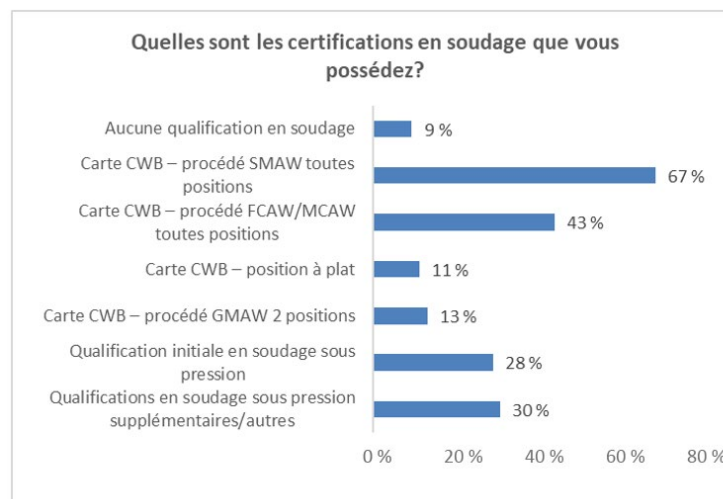
N = 109

Profil de diversité	
Indigène	16 %
Minorité visible	14 %
LGBTQ+	5 %
Handicapé	10 %

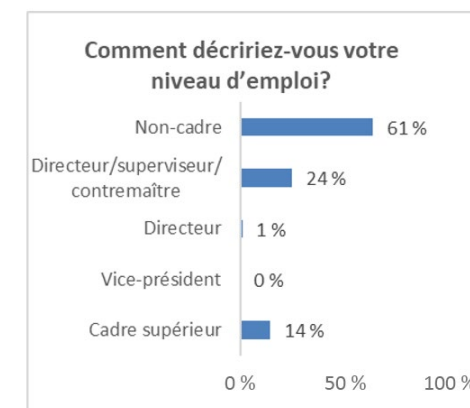
N = 105



N = 109



N = 109

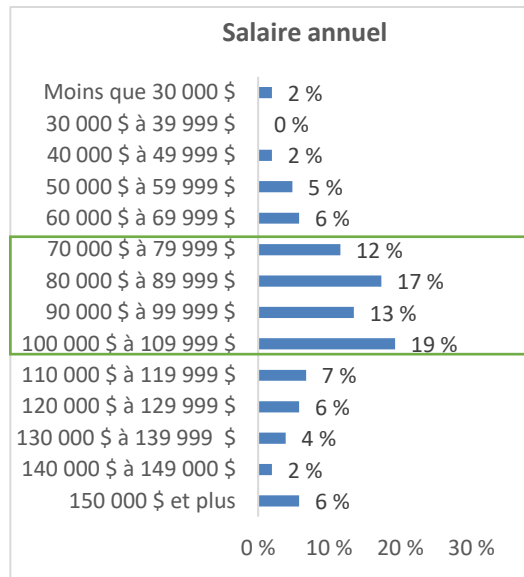


N = 109

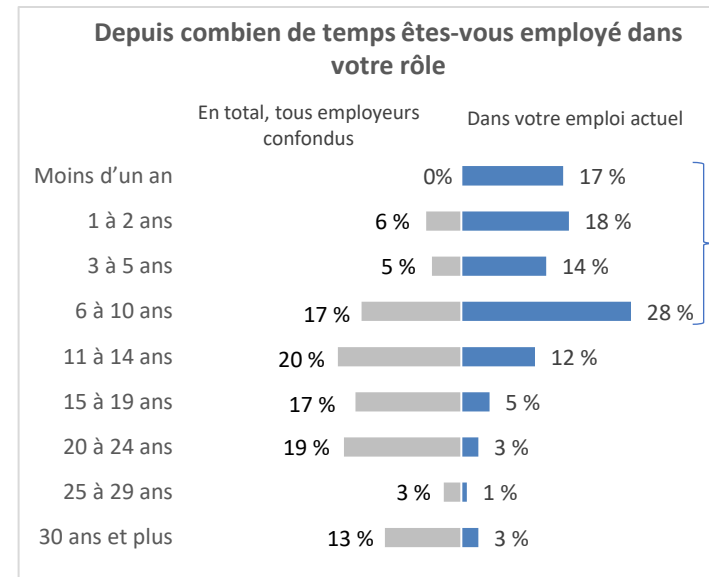
Compagnon soudeur – Emploi et salaire

- La plupart des compagnons soudeurs travaillent à temps plein (98 %) et de façon permanente (85 %)
- Environ 81 % sont des employés rémunérés à l'heure, alors que 19 % sont salariés
- 47 % sont membres d'un syndicat et 42 % reçoivent une prime ou un autre incitatif financier
- Environ 77 % des compagnons soudeurs ont indiqué être sur leur lieu de travail actuel depuis 10 ans ou moins, ce qui indique qu'ils sont susceptibles de rester dans leurs fonctions plus longtemps que les soudeurs et les apprentis. Environ 28 % prévoient chercher un nouvel emploi dans les 12 à 18 prochains mois
- 62 % des compagnons soudeurs déclarent un salaire annuel d'au moins 70 000 \$ mais moins de 110 000 \$

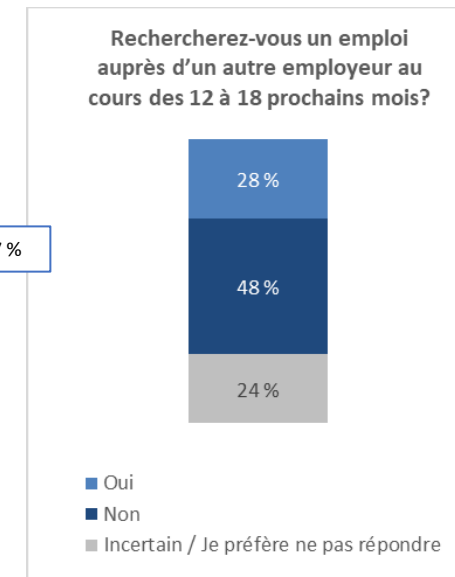
Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	98 %
Permanent	85 %
Rémunéré à l'heure	81 %
Salarié	19 %
Reçoit une prime (Oui)	42 %
Membre d'un syndicat (Oui)	47 %
Total	109



N = 104



N = 107



N = 107

Compagnon soudeur – Satisfaction au travail

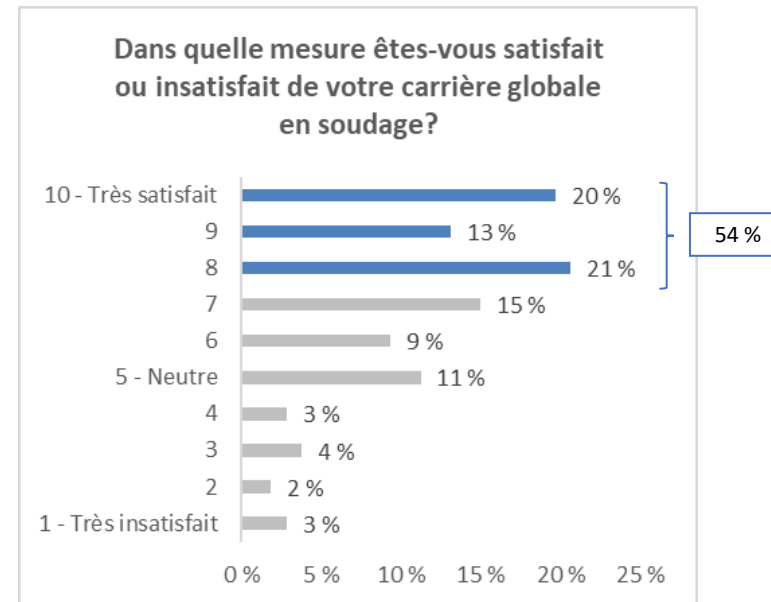
- Les relations avec les collègues sont l'élément le plus satisfaisant à l'égard du travail chez les compagnons soudeurs, tandis que les occasions d'avancement sont l'élément le moins satisfaisant.
- 62 % des compagnons soudeurs sont satisfaits de leur emploi en général.
- 54 % expriment un niveau élevé de satisfaction à l'égard de leur carrière en soudage (notes de 8 à 10).
- Le manque de main-d'œuvre qualifiée a été identifié comme l'enjeu le plus important de l'industrie du soudage.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre relation avec vos collègues de travail	76 %
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	70 %
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	63 %
Votre emploi en général	62 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	62 %
Votre équilibre travail/vie privée	50 %
Votre salaire de base	50 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	40 %
Vos possibilités d'avancement	32 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Manque de travailleurs qualifiés	37 %
Problèmes de santé et de sécurité	31 %
Attitudes négatives à l'égard des métiers	28 %
Coût de la formation/certification	26 %
Manque d'équilibre entre le travail et la vie privée	24 %

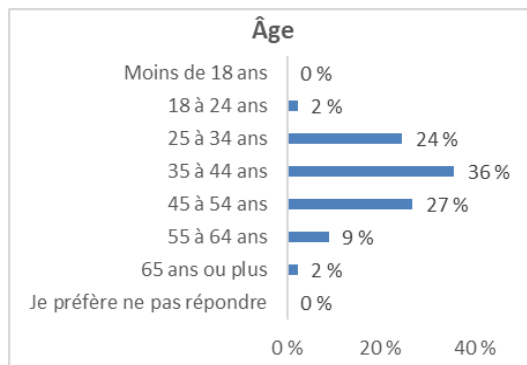
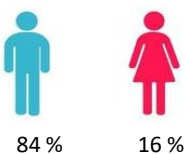
N = 106



N = 106

Assembleur – Profil de répondant

Genre (N = 45)



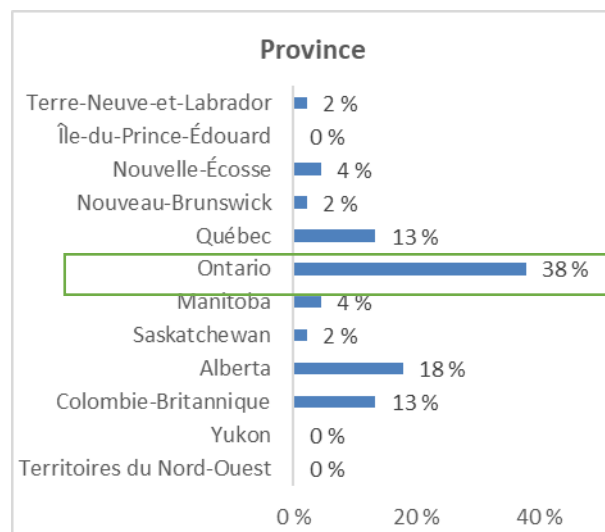
N = 45

Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	2 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	13 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	60 %
Études collégiales partielles	0 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	16 %
Études universitaires partielles	4 %
Baccalauréat	4 %
Diplôme de cycle supérieur	0 %
Je préfère ne pas répondre	0 %

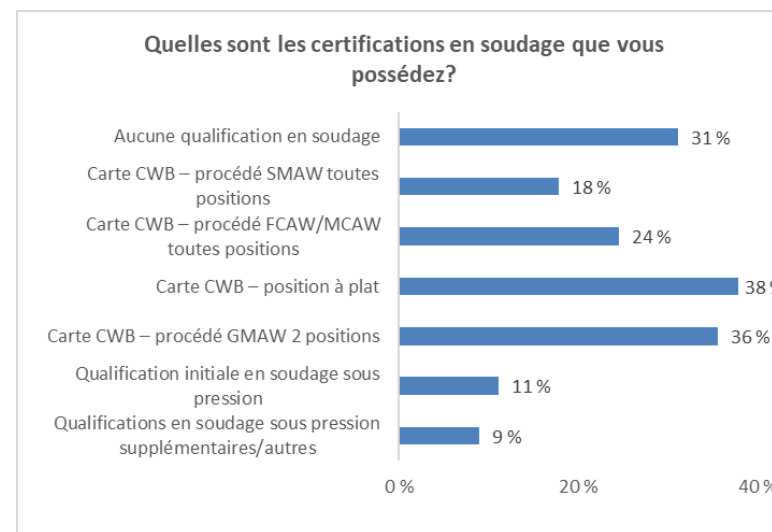
N = 45

Profil de diversité	
Indigène	16 %
Minorité visible	19 %
LGBTQ+	9 %
Handicapé	17 %

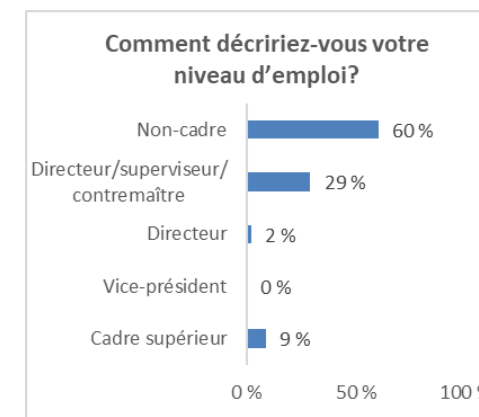
N = 42



N = 45



N = 45

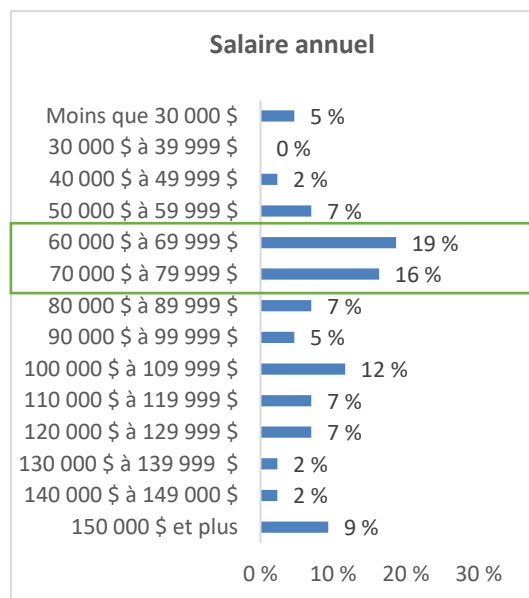


N = 45

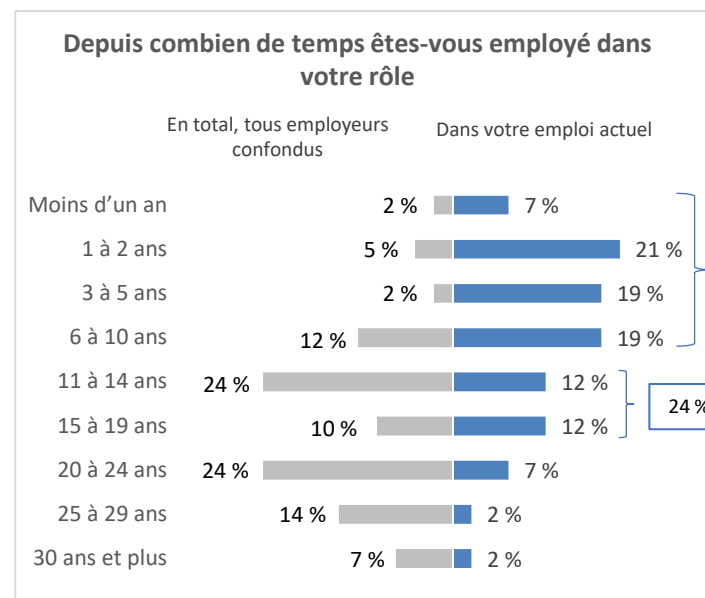
Assembleur – Emploi et salaire

- La majorité (98 %) des soudeurs-monteurs travaillent à temps plein sur une base permanente (78 %)
- Environ 86 % sont des employés rémunérés à l'heure, alors que 14 % sont salariés
- 43 % sont membres d'un syndicat et reçoivent une prime ou un autre incitatif financier
- Les soudeurs-monteurs, comme les compagnons soudeurs, ont tendance à rester plus longtemps sur leur lieu de travail actuel, 65 % d'entre eux étant employés depuis 10 ans ou moins et 24 % depuis 11 à 19 ans
- Environ 37 % prévoient chercher un nouvel emploi dans les 12 à 18 prochains mois
- 35 % des soudeurs-monteurs déclarent un salaire annuel d'au moins 60 000 \$ mais moins de 80 000 \$

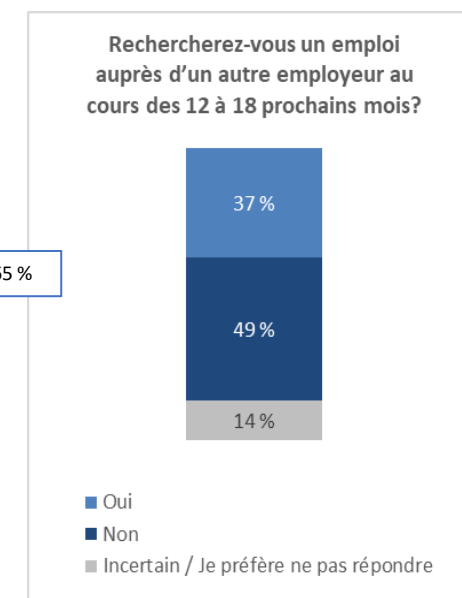
Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	98 %
Permanent	78 %
Rémunéré à l'heure	86 %
Salarié	14 %
Reçoit une prime (Oui)	43 %
Membre d'un syndicat (Oui)	43 %
Total	45



N = 44



N = 43



N = 43

Assembleur – Satisfaction au travail

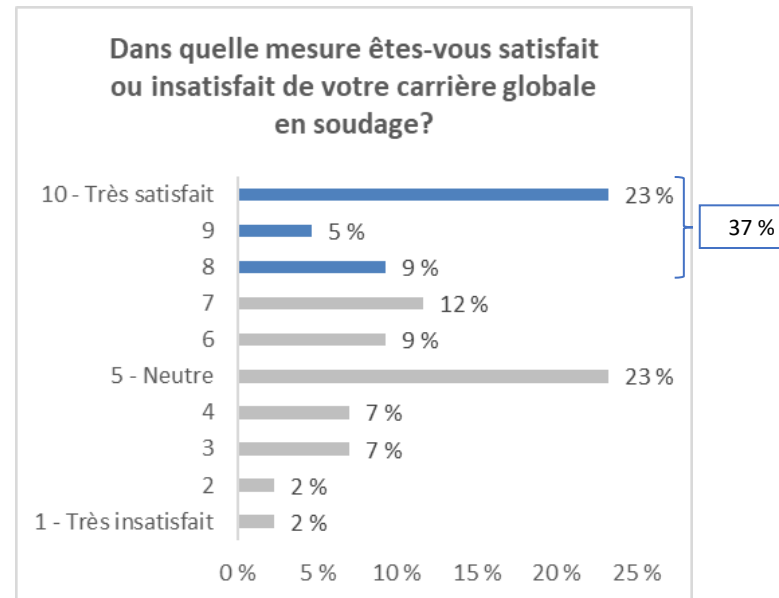
- Les relations avec les collègues sont l'élément le plus satisfaisant à l'égard du travail pour les soudeurs-monteurs, tandis que le salaire de base et les possibilités d'avancement sont les éléments les moins satisfaisants.
- 67 % des soudeurs-monteurs disent être satisfaits de leur emploi en général.
- 37 % expriment un niveau élevé de satisfaction à l'égard de leur carrière en soudage (notes de 8 à 10).
- Les soudeurs-monteurs de l'industrie du soudage considèrent le vieillissement de la main-d'œuvre et la pénurie de main-d'œuvre qualifiée comme les défis les plus importants.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre relation avec vos collègues de travail	76 %
Votre emploi en général	67 %
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	64 %
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	62 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	51 %
Votre équilibre travail/vie privée	50 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	46 %
Vos possibilités d'avancement	40 %
Votre salaire de base	37 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Vieillesse de la main-d'œuvre	44 %
Manque de travailleurs qualifiés	40 %
Possibilités d'avancement limitées	28 %
Problèmes de santé et de sécurité	21 %
Coût de la formation/certification	21 %
Manque d'avantages sociaux pour les employés	21 %

N = 43

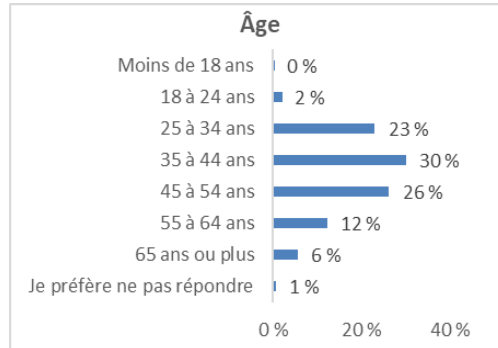
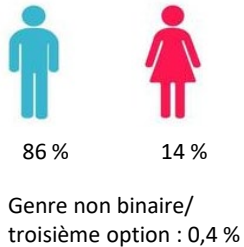


N = 43



Inspecteur en soudage – Profil de répondant

Genre (N= 287)



N = 287

Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	1 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	7 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	38 %
Études collégiales partielles	6 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	27 %
Études universitaires partielles	2 %
Baccalauréat	14 %
Diplôme de cycle supérieur	5 %
Je préfère ne pas répondre	1 %

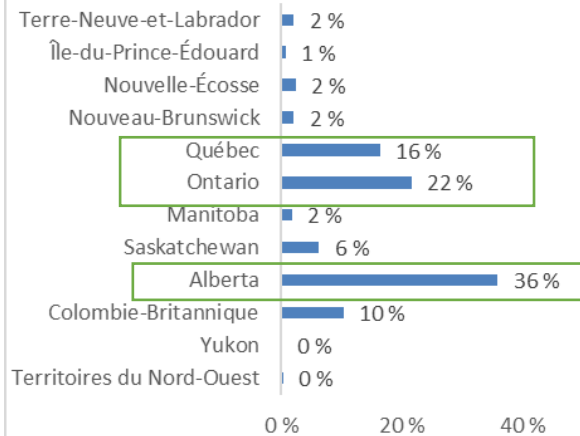
N = 287

Profil de diversité	
Indigène	6 %
Minorité visible	12 %
LGBTQ+	3 %
Handicapé	3 %

N = 264

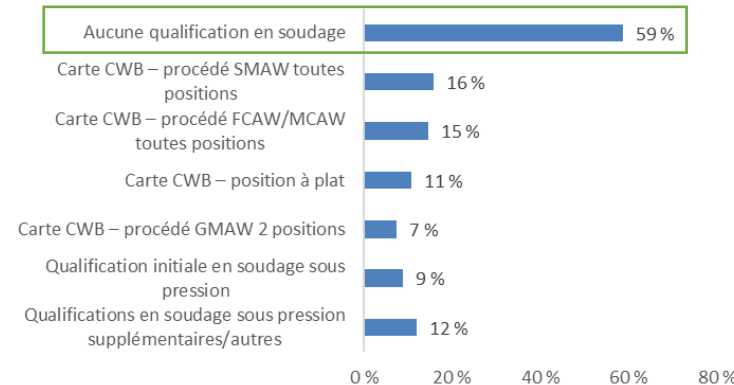
19 %

Province



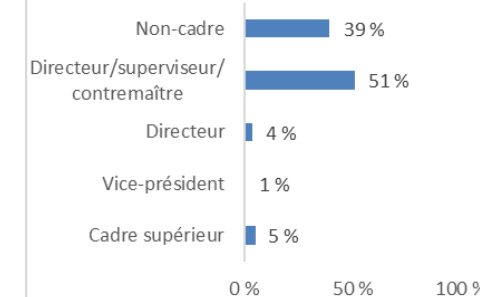
N = 287

Quelles sont les certifications en soudage que vous possédez?



N = 287

Comment décririez-vous votre niveau d'emploi?

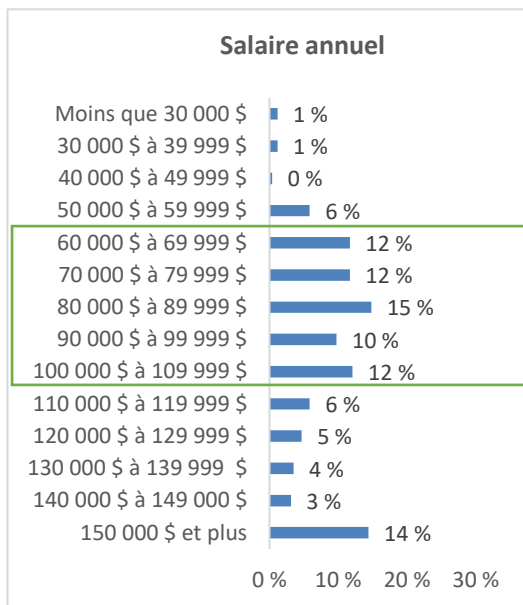


N = 287

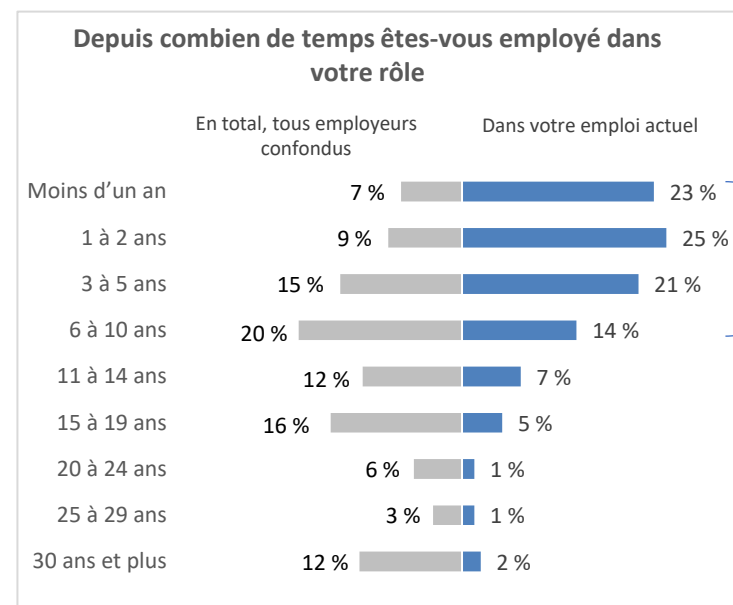
Inspecteur en soudage – Emploi et salaire

- La majorité (95 %) des inspecteurs en soudage travaillent à temps plein sur une base permanente (76 %)
- Environ 71 % sont des employés rémunérés à l'heure, alors que 29 % sont salariés
- 16 % sont membres d'un syndicat et 38 % reçoivent une prime ou un autre incitatif financier
- Environ 83 % des inspecteurs en soudage travaillent pour leur employeur actuel depuis dix ans ou moins.
- Environ 25 % prévoient chercher un nouvel emploi dans les 12 à 18 prochains mois
- 60 % des inspecteurs en soudage déclarent un salaire annuel d'au moins 60 000 \$ mais moins de 110 000 \$

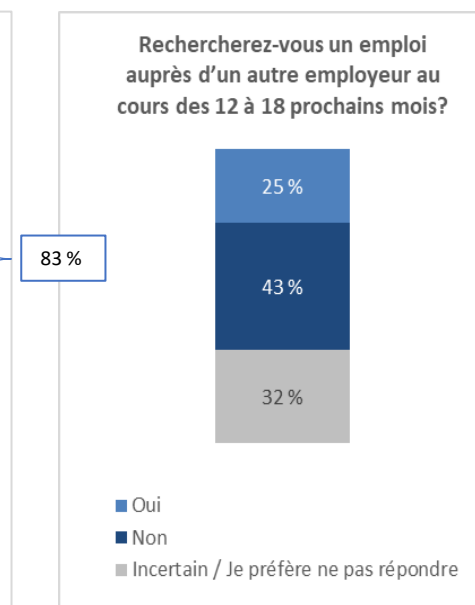
Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	95 %
Permanent	76 %
Rémunéré à l'heure	71 %
Salarié	29 %
Reçoit une prime (Oui)	38 %
Membre d'un syndicat (Oui)	16 %
Total	280



N = 257



N = 268



N = 271

Inspecteur en soudage – Satisfaction au travail

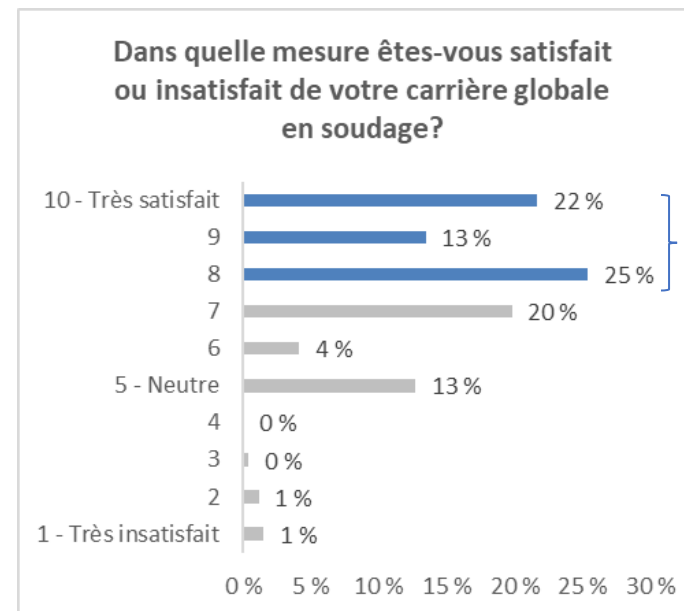
- Les relations avec les collègues sont l'élément le plus satisfaisant à l'égard du travail chez les inspecteurs en soudage, tandis que les possibilités d'avancement sont l'élément le moins satisfaisant.
- 82 % des inspecteurs en soudage disent être satisfaits de leur emploi en général.
- 60 % expriment un niveau élevé de satisfaction à l'égard de leur carrière en soudage (notes de 8 à 10).
- Un manque de main-d'œuvre qualifiée et le vieillissement de la main-d'œuvre sont les enjeux les plus importants de l'industrie du soudage selon les inspecteurs en soudage.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre relation avec vos collègues de travail	89 %
Votre emploi en général	82 %
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	79 %
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	79 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	72 %
Votre équilibre travail/vie privée	62 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	57 %
Votre salaire de base	54 %
Vos possibilités d'avancement	51 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Manque de travailleurs qualifiés	47 %
Vieillesse de la main-d'œuvre	43 %
Coût de la formation/certification	35 %
Manque de modèles, de mentors et de réseaux informels	27 %
Manque d'équilibre entre le travail et la vie privée	23 %

N = 266

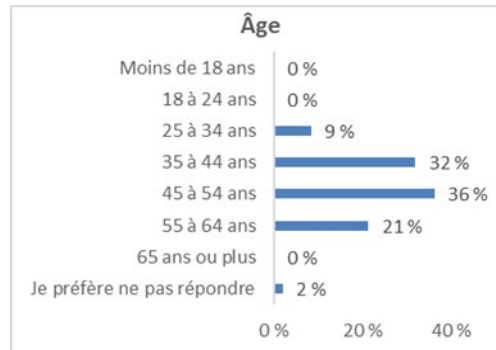


N = 268



Instructeur en soudage – Profil de répondant

Genre (N= 47)



N = 47

Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	0 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	0 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	38 %
Études collégiales partielles	4 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	11 %
Études universitaires partielles	4 %
Baccalauréat	38 %
Diplôme de cycle supérieur	4 %
Je préfère ne pas répondre	0 %

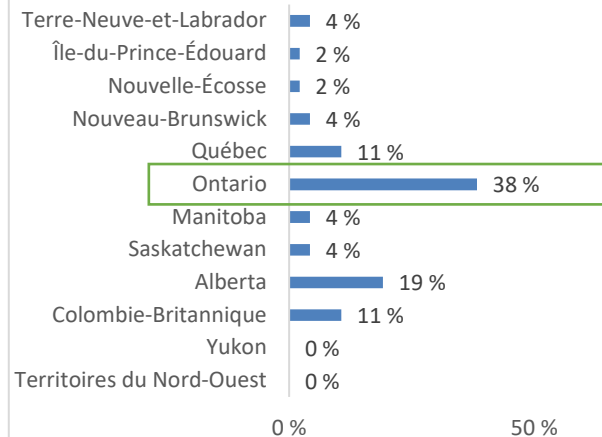
N = 47

Profil de diversité	Pourcentage
Indigène	7 %
Minorité visible	10 %
LGBTQ+	12 %
Handicapé	17 %

N = 43

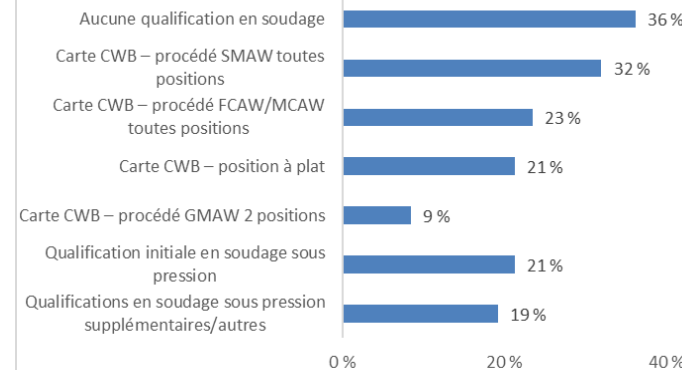
42 %

Province



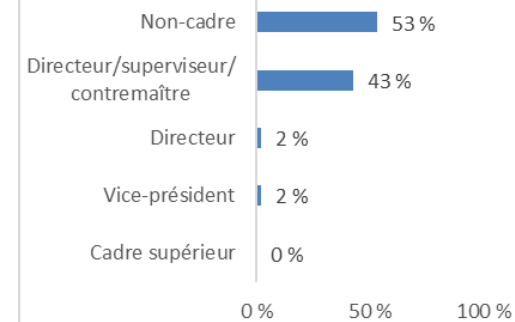
N = 47

Quelles sont les certifications en soudage que vous possédez?



N = 47

Comment décririez-vous votre niveau d'emploi?

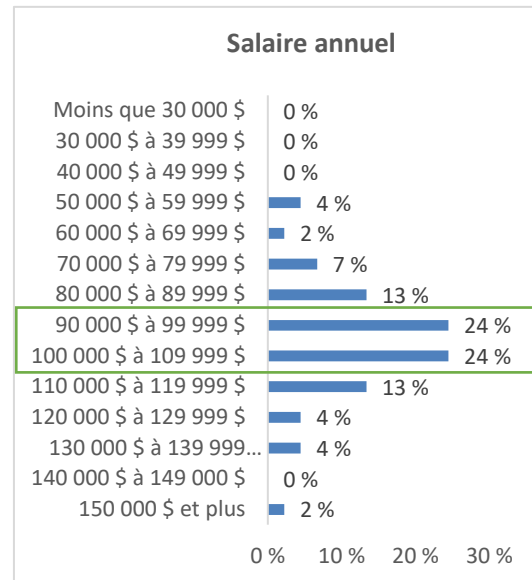


N = 47

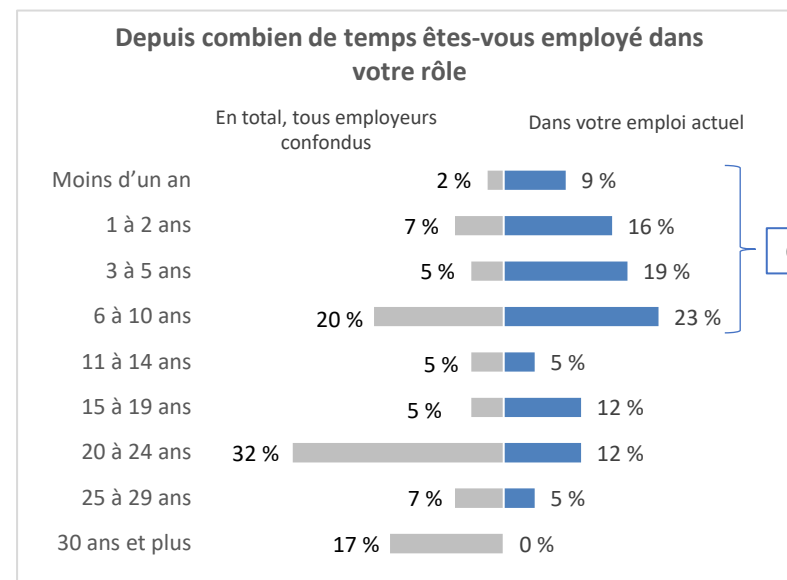
Instructeur en soudage – Emploi et salaire

- La majorité des instructeurs en soudage travaillent à temps plein (98 %) sur une base permanente (85 %)
- La plupart sont salariés (87 %) et 13 % sont rémunérés à l'heure
- Environ 82 % des instructeurs en soudage appartiennent à un syndicat et 18 % reçoivent une prime
- Environ 67 % occupent leur poste sur leur lieu de travail actuel depuis 10 ans ou moins et 24 % travaillent pour le même employeur depuis 15 à 24 ans
- Seulement 18 % envisagent de changer d'employeur au cours des 12 à 18 prochains mois
- 48 % des instructeurs en soudage déclarent un salaire annuel d'au moins 90 000 \$ mais moins de 110 000 \$

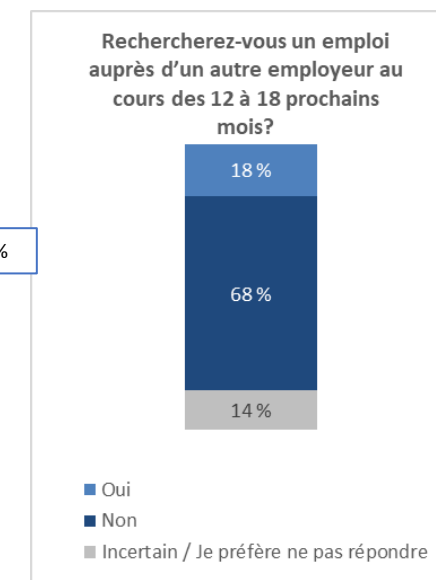
Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	98 %
Permanent	85 %
Rémunéré à l'heure	13 %
Salarié	87 %
Reçoit une prime (Oui)	18 %
Membre d'un syndicat (Oui)	82 %
Total	47



N = 47



N = 44



N = 44

Instructeur en soudage – Satisfaction au travail

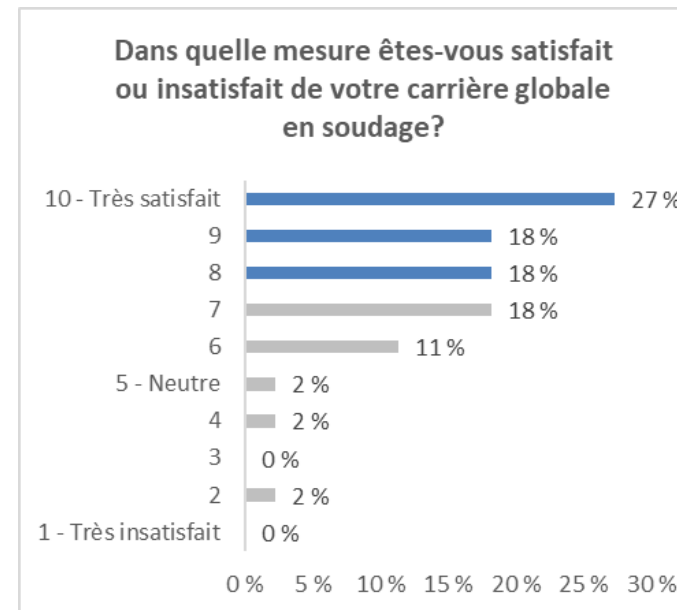
- Les instructeurs en soudage sont les plus satisfaits de leur travail en général (86%), suivi de leurs relations avec leurs employés (86 %) et leurs collègues (84 %).
- La reconnaissance du rendement et les possibilités d'avancement sont les domaines où les instructeurs en soudage sont le moins satisfaits (51 %).
- Environ 64 % des instructeurs en soudage se disent très satisfaits de leur carrière (notes de 8 à 10).
- Le vieillissement de la main-d'œuvre et l'exposition limitée aux métiers à l'école sont les enjeux les plus importants de l'industrie du soudage selon les instructeurs en soudage.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre emploi en général	86 %
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	86 %
Votre relation avec vos collègues de travail	84 %
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	75 %
Votre équilibre travail/vie privée	73 %
Votre salaire de base	72 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	66 %
Vos possibilités d'avancement	51 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	51 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Vieillesse de la main-d'œuvre	47 %
Exposition limitée aux métiers à l'école	47 %
Manque de travailleurs qualifiés	40 %
Coût de la formation/certification	30 %
Attitudes négatives à l'égard des métiers	28 %

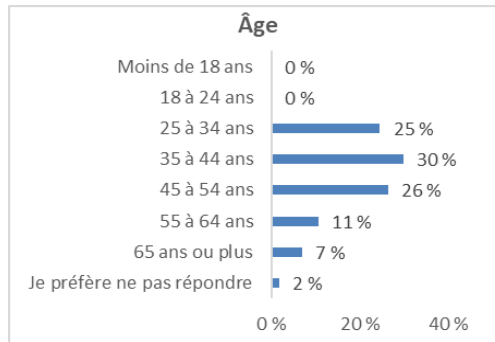
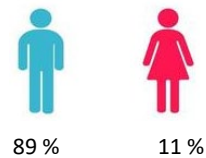
N = 43



N = 44

Ingénieur en soudage – Profil de répondant

Genre (N= 57)



N = 57

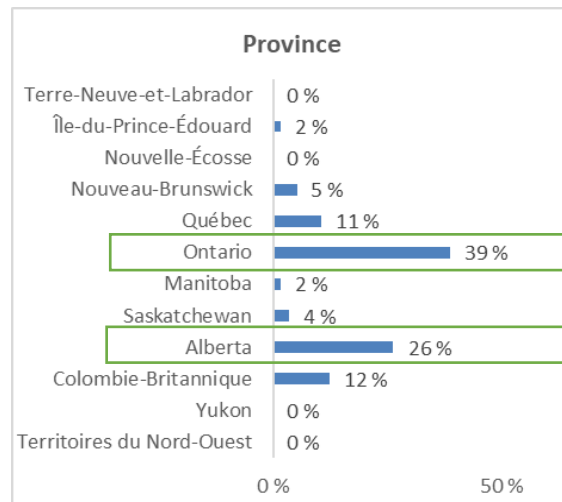
Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	0 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	0 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	0 %
Études collégiales partielles	2 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	4 %
Études universitaires partielles	7 %
Baccalauréat	54 %
Diplôme de cycle supérieur	33 %
Je préfère ne pas répondre	0 %

N = 57

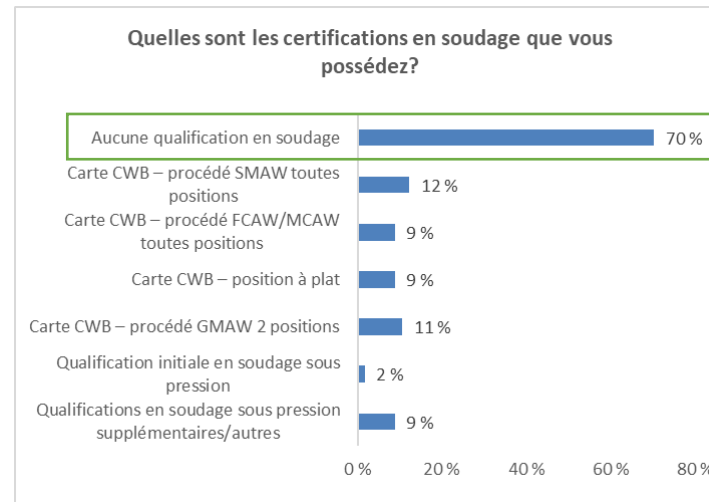
Profil de diversité	Pourcentage
Indigène	15 %
Minorité visible	22 %
LGBTQ+	2 %
Handicapé	2 %

N = 57

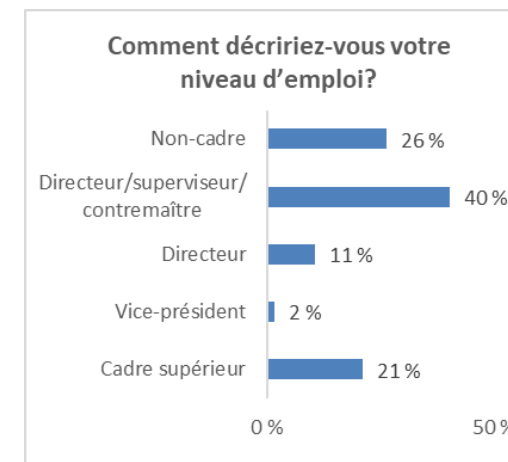
87 %



N = 57



N = 57

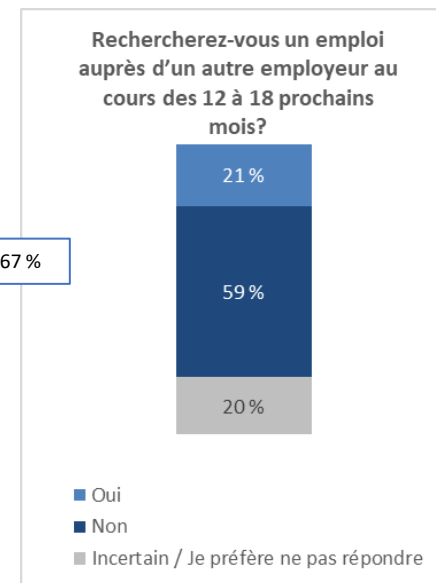
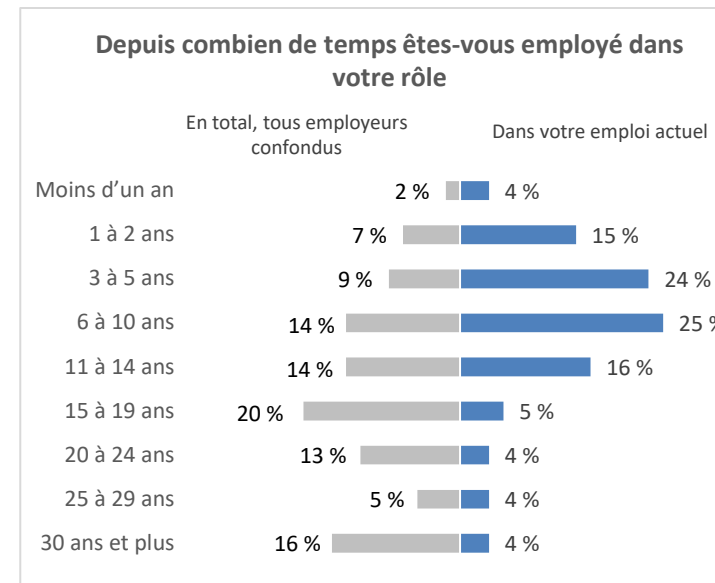
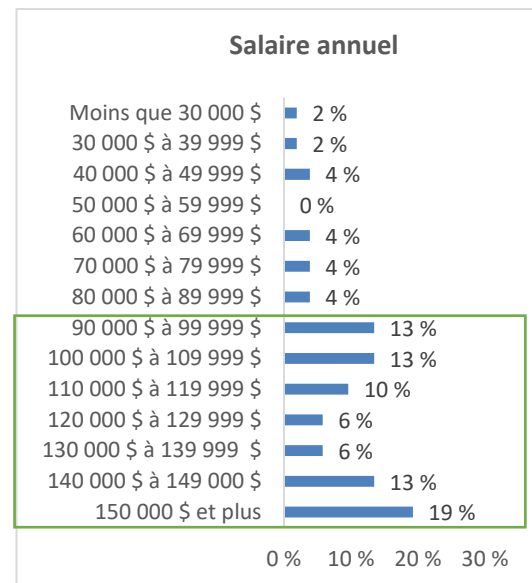


N = 57

Ingénieur en soudage – Profil de répondant

- Environ 93 % des ingénieurs en soudage travaillent à temps plein sur une base permanente (93 %)
- La plupart sont salariés (75 %) et 25 % sont rémunérés à l'heure
- Environ 18 % des ingénieurs en soudage appartiennent à un syndicat et 70 % reçoivent une prime
- Environ 67 % occupent leur poste sur leur lieu de travail actuel depuis 10 ans ou moins et 16 % travaillent pour le même employeur depuis 11 à 14 ans
- 21 % envisagent de changer d'employeur au cours des 12 à 18 prochains mois
- La plupart des ingénieurs en soudage (81 %) gagnent 90 000 \$ et plus par année

Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	93 %
Permanent	93 %
Rémunéré à l'heure	25 %
Salarié	75 %
Reçoit une prime (Oui)	70 %
Membre d'un syndicat (Oui)	18 %
Total	57



Ingénieur en soudage – Satisfaction au travail

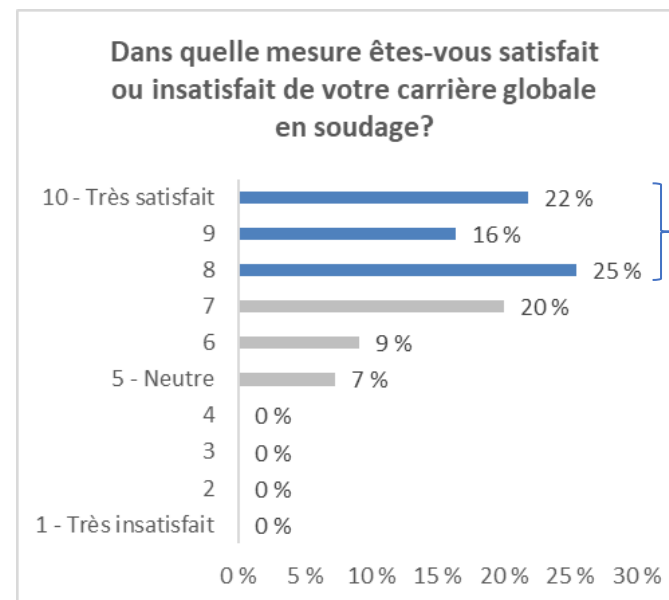
- Le principal domaine de satisfaction des ingénieurs en soudage au travail est la relation avec leurs employés (89%), tandis que les domaines les moins satisfaisants sont le salaire de base et la reconnaissance du rendement.
- Environ 85 % des ingénieurs en soudage ont déclaré être satisfaits de leur travail en général, et 63 % des ingénieurs en soudage ont indiqué être très satisfaits de leur carrière en général (notes de 8 à 10).
- Le manque de main-d'œuvre qualifiée a été identifié comme le principal problème auquel est confrontée l'industrie du soudage.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	89 %
Votre relation avec vos collègues de travail	85 %
Votre emploi en général	85 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	85 %
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	78 %
Votre équilibre travail/vie privée	69 %
Vos possibilités d'avancement	65 %
Votre salaire de base	63 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	63 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

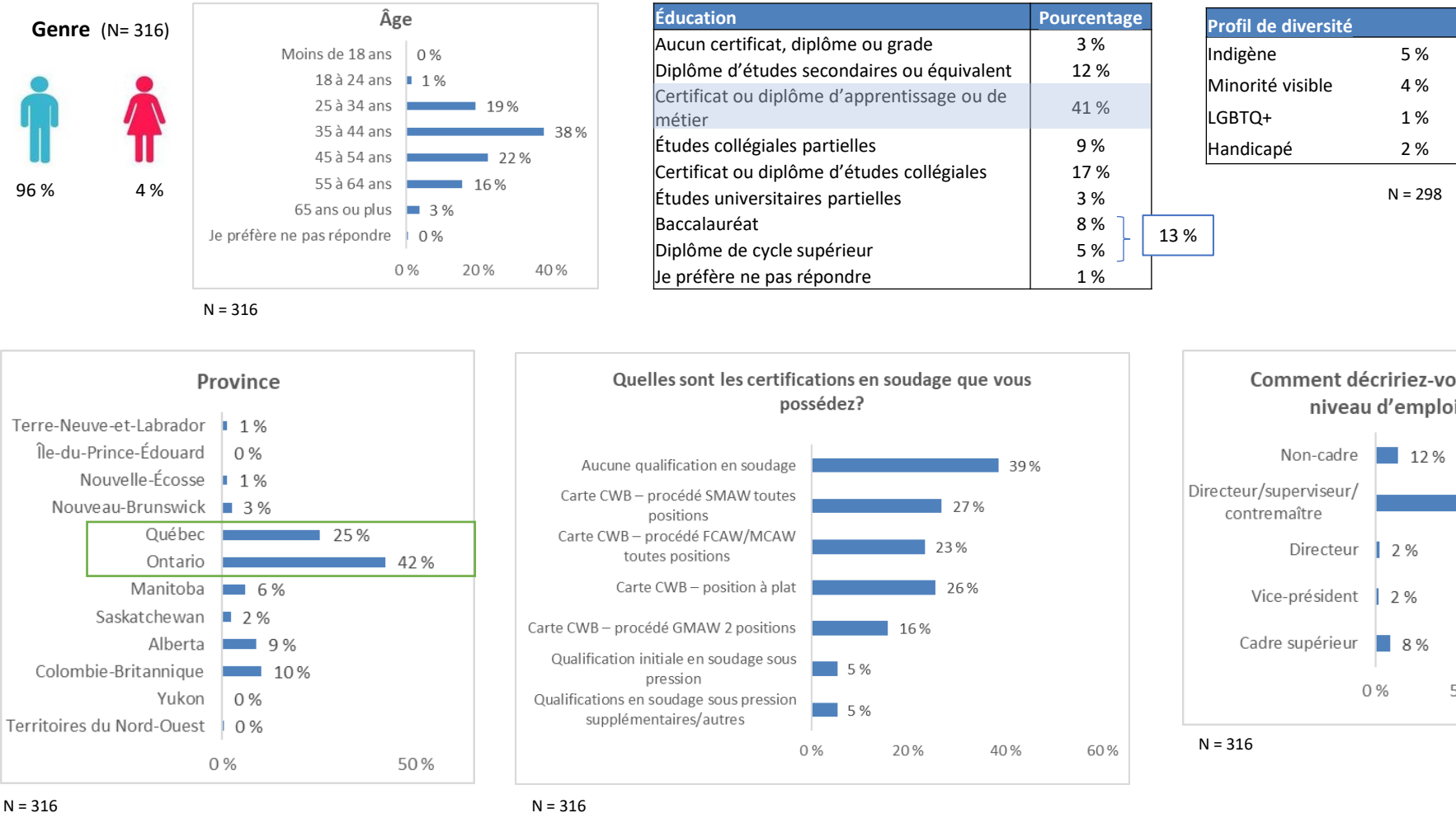
Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Manque de travailleurs qualifiés	55 %
Vieillessement de la main-d'œuvre	47 %
Coût de la formation/certification	24 %
Possibilités d'avancement limitées	24 %
Manque d'équilibre entre le travail et la vie privée	20 %

N = 55



N = 55

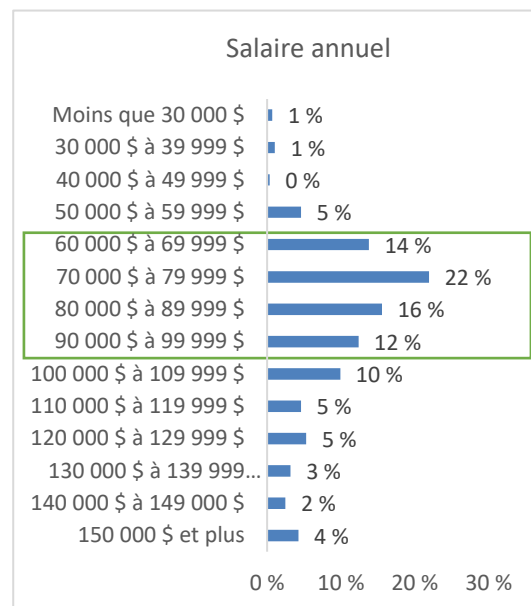
Superviseur en soudage – Profil de répondant



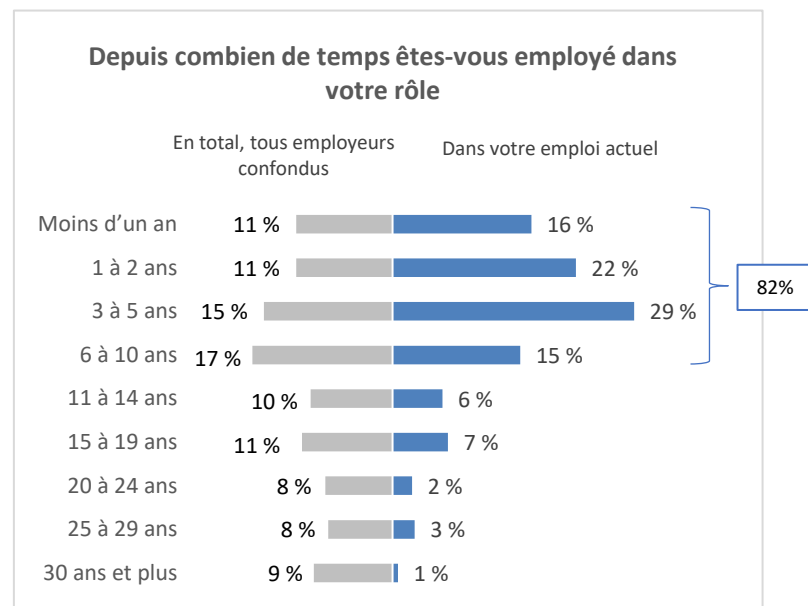
Superviseur en soudage – Emploi et salaire

- La plupart des superviseurs en soudage travaillent à temps plein (99 %), sur une base permanente (99 %), et environ 63 % sont rémunérés à l'heure.
- Environ 17 % d'entre eux sont syndiqués et 43 % reçoivent une prime.
- Environ 82 % occupent leur poste sur leur lieu de travail actuel depuis 10 ans ou moins.
- Seulement 10 % disent qu'ils chercheront un autre employeur au cours des 12 à 18 prochains mois.
- Environ 64 % des superviseurs en soudage gagnent au moins 60 000 \$ mais moins de 100 000 \$ par année.

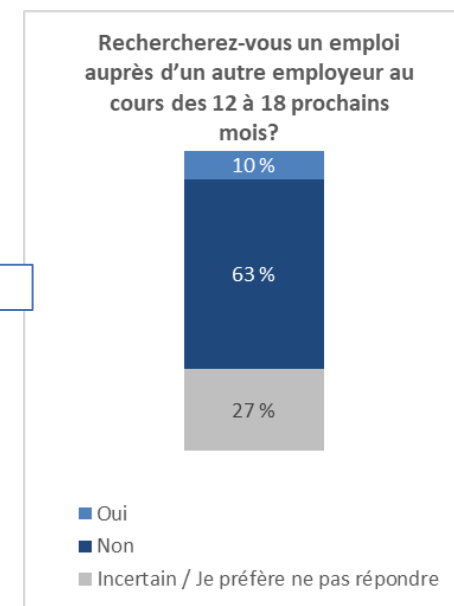
Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	99 %
Permanent	99 %
Rémunéré à l'heure	63 %
Salarié	37 %
Reçoit une prime (Oui)	43 %
Membre d'un syndicat (Oui)	17 %
Total	316



N = 283



N = 304



N = 304

Superviseur en soudage – Satisfaction au travail

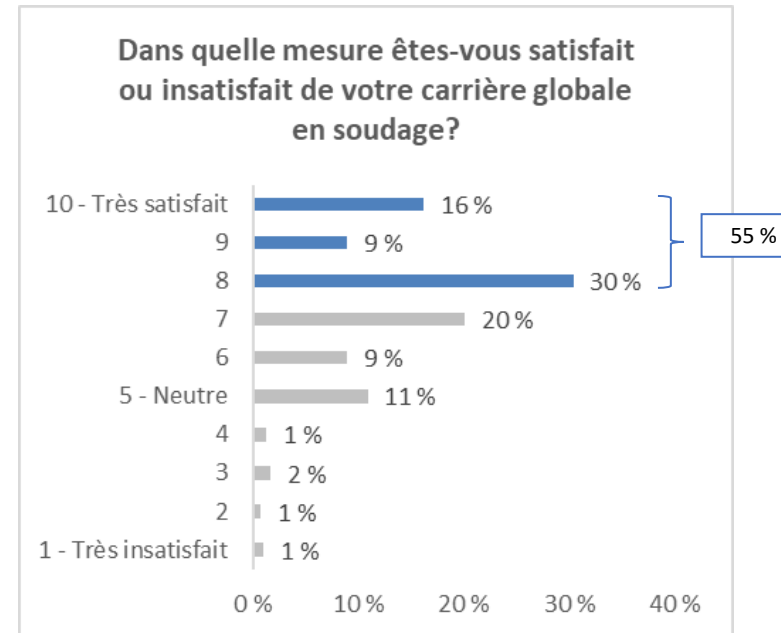
- Les relations avec les employés et les collègues sont les éléments les plus satisfaisants à l'égard du travail chez les superviseurs en soudage, tandis que les possibilités d'avancement, le salaire de base et la reconnaissance du rendement sont les éléments les moins satisfaisants.
- 79 % des superviseurs en soudage disent être satisfaits de leur emploi actuel dans l'ensemble.
- 55 % des superviseurs en soudage expriment un niveau élevé de satisfaction professionnelle (notes de 8 à 10).
- Environ 61 % des superviseurs en soudage ont indiqué que le manque de main-d'œuvre qualifiée est l'enjeu le plus important de l'industrie du soudage de nos jours.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	88 %
Votre relation avec vos collègues de travail	87 %
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	82 %
Votre emploi en général	79 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	70 %
Votre équilibre travail/vie privée	66 %
Vos possibilités d'avancement	58 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	57 %
Votre salaire de base	57 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Manque de travailleurs qualifiés	61 %
Vieillesse de la main-d'œuvre	48 %
Exposition limitée aux métiers à l'école	24 %
Attitudes négatives à l'égard des métiers	23 %
Manque de modèles, de mentors et de réseaux informels	20 %

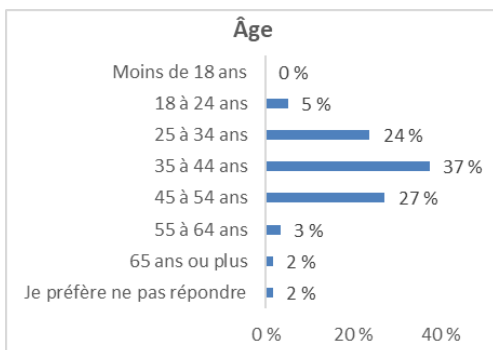
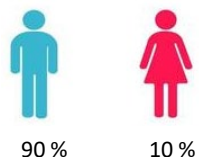
N = 300



N = 300

Technicien en E.N.D. – Profil de répondant

Genre (N=59)



N = 59

Éducation	Pourcentage
Aucun certificat, diplôme ou grade	0 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	15 %
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	27 %
Études collégiales partielles	12 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales	27 %
Études universitaires partielles	5 %
Baccalauréat	8 %
Diplôme de cycle supérieur	5 %
Je préfère ne pas répondre	0 %

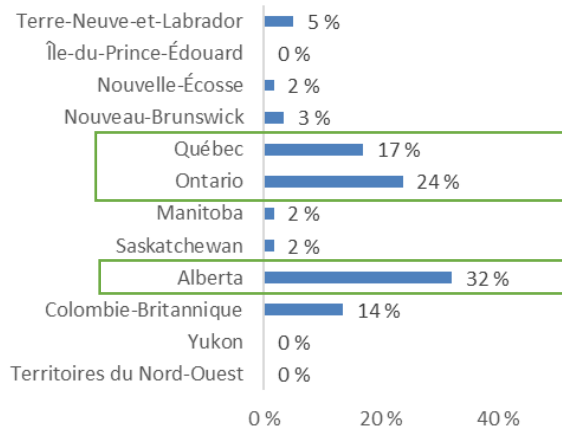
13 %

N = 59

Profil de diversité	
Indigène	7 %
Minorité visible	14 %
LGBTQ+	4 %
Handicapé	16 %

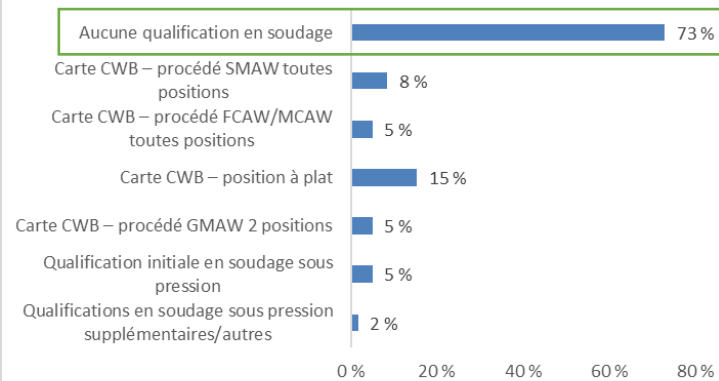
N = 56

Province



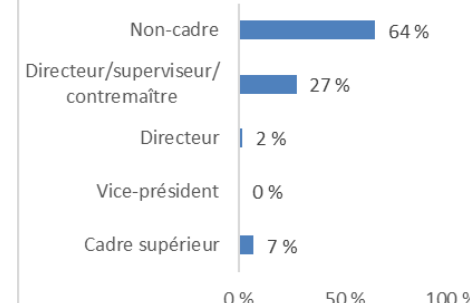
N = 59

Quelles sont les certifications en soudage que vous possédez?



N = 59

Comment décririez-vous votre niveau d'emploi?

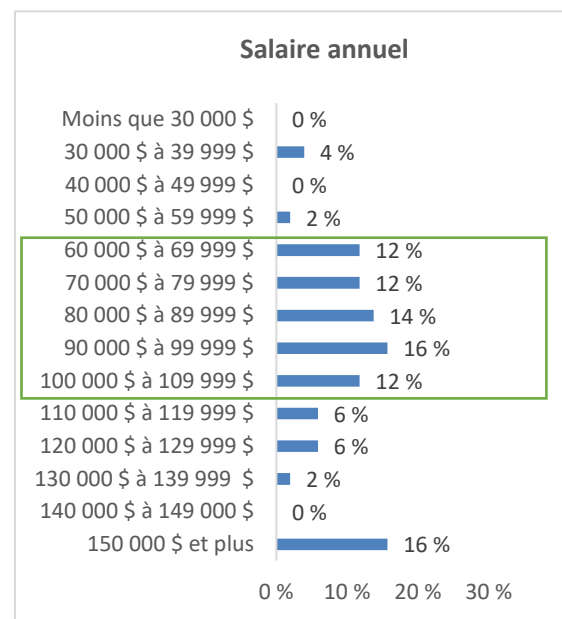


N = 59

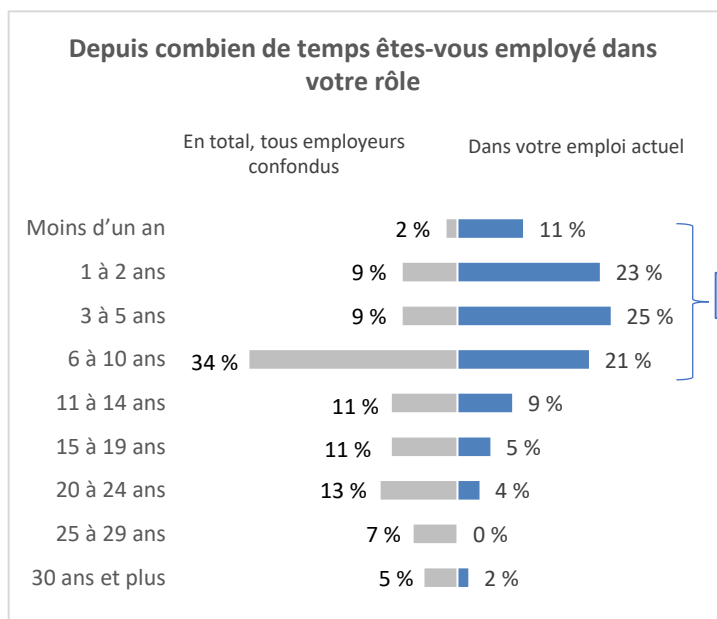
Technicien en E.N.D. – Emploi et salaire

- La plupart des techniciens en E.N.D. travaillent à temps plein (97 %), sur une base permanente (90 %), et environ 75 % sont des salariés rémunérés à l'heure.
- Environ 51 % d'entre eux appartiennent à un syndicat et 30 % reçoivent une prime.
- Environ 80 % occupent leur poste sur leur lieu de travail actuel depuis 10 ans ou moins.
- 16 % envisagent de changer d'employeur au cours des 12 à 18 prochains mois.
- Environ 65 % des techniciens en E.N.D. gagnent au moins 60 000 \$ mais moins de 110 000 \$ par année.

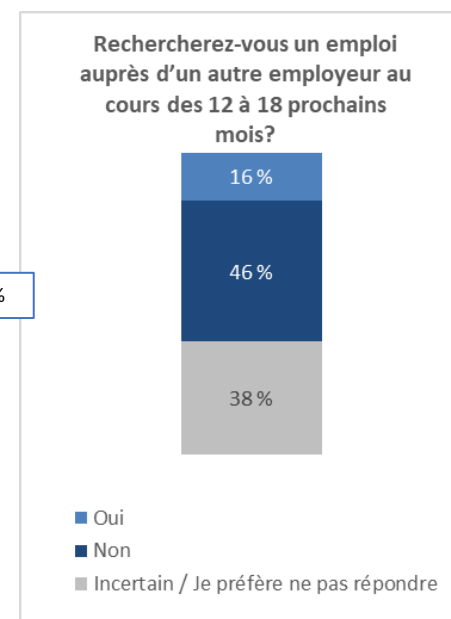
Profil d'emploi	Pourcentage
Temps plein	97 %
Permanent	90 %
Rémunéré à l'heure	75 %
Salarié	25 %
Reçoit une prime (Oui)	30 %
Membre d'un syndicat (Oui)	51 %
Total	57



N = 51



N = 56



N = 56

Technicien en E.N.D. – Satisfaction au travail

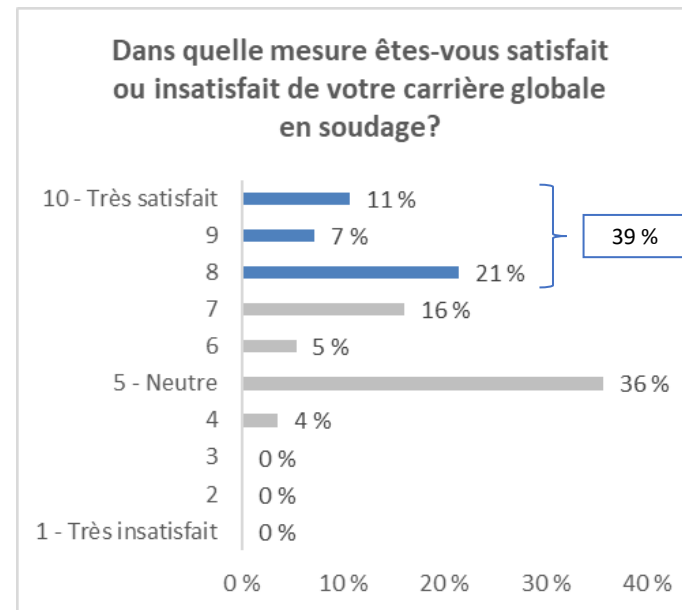
- Les relations avec les collègues et les superviseurs sont les éléments les plus satisfaisants à l'égard du travail chez les techniciens en E.N.D., tandis que le salaire de base est l'élément le moins satisfaisant.
- Environ 71 % se déclarent satisfaits de leur travail en général.
- 39 % des techniciens en E.N.D. expriment un niveau élevé de satisfaction professionnelle (notes de 8 à 10).
- Le vieillissement de la main-d'œuvre et le manque d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée ont été identifiés comme les principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui.

Satisfaction au travail	2 Plus Grande Case
Votre relation avec vos collègues de travail	76 %
Votre relation avec votre superviseur/gestionnaire	75 %
Votre emploi en général	71 %
L'équilibre des responsabilités dans votre poste actuel	71 %
Votre relation avec vos employés (ceux qui sont sous vos ordres)	70 %
Votre équilibre travail/vie privée	53 %
Vos possibilités d'avancement	51 %
La reconnaissance du rendement que vous recevez	49 %
Votre salaire de base	44 %

Note : Les « 2 plus grandes cases » comprennent « Satisfait » et « Très satisfait »

Principaux problèmes auxquels est confrontée l'industrie du soudage aujourd'hui (Le Top 5)	
Vieillesse de la main-d'œuvre	38 %
Manque d'équilibre entre le travail et la vie privée	36 %
Manque de travailleurs qualifiés	30 %
Coût de la formation/certification	29 %
Manque de modèles, de mentors et de réseaux informels	25 %

N = 56



N = 56



Réflexions finales



Conclusions et réflexions

Le soudage est une carrière exigeante mais épanouissante, qui offre diverses possibilités dans des domaines tels que l'inspection, le contrôle de la qualité, l'éducation, l'ingénierie, la gestion et l'entrepreneuriat. Avec une forte demande, des tâches et des projets variés, il offre également de nombreuses possibilités de croissance et de développement continus. Le travail peut être physiquement exigeant et dangereux, d'où la nécessité de mettre l'accent sur la santé, la sécurité et un environnement de travail favorable. Des salaires équitables, proportionnels à l'expérience et aux qualifications, ainsi qu'une culture qui reconnaît le rendement positif et offre des possibilités d'évolution de carrière, sont des éléments clés de la satisfaction au travail. Offrir des avantages supplémentaires tels que des horaires flexibles, des congés parentaux payés, le remboursement des frais de scolarité, des possibilités de travail à distance et l'adhésion à un club de santé peut également contribuer à attirer et à retenir les meilleurs talents dans ce domaine.

Environ un quart des répondants à l'enquête utilisent l'automatisation dans leur travail, et le domaine évolue rapidement. Les compétences avancées en robotique et en automatisation deviendront de plus en plus importantes à mesure que l'industrie se modernisera. Au lieu de réduire les possibilités d'emploi, l'automatisation fait évoluer l'ensemble des compétences vers des rôles axés sur la supervision, le dépannage et le contrôle de la qualité, ce qui ouvre de nouvelles perspectives de carrière pour les soudeurs.

Le succès continu de l'industrie du soudage dépend fortement du soutien des organisations de soudage, des organisations à but non lucratif, des associations professionnelles, des organismes d'accréditation et des entités gouvernementales. Ce soutien devrait comprendre une formation et une certification abordables, des programmes d'apprentissage, des remboursements d'études et des subventions. En outre, l'aide au placement, les possibilités de formation continue et l'investissement dans la recherche et l'innovation sont essentiels. Les programmes de réseautage et de mentorat aideront également les professionnels à tous les niveaux, en particulier les apprentis, à évoluer au sein de l'industrie et à suivre le rythme des technologies émergentes.



Réflexions finales

- Le commentaire d'un répondant travaillant dans l'industrie du soudage résume bien les facteurs importants de la satisfaction professionnelle ainsi que les avantages et les limites du travail dans le domaine du soudage :

« **1. Croissance professionnelle et perfectionnement des compétences** : Pour les soudeurs qui aiment apprendre en permanence et perfectionner leurs compétences, la possibilité d'apprendre de nouvelles techniques et d'améliorer leur savoir-faire peut accroître leur satisfaction professionnelle.

2. Stabilité de l'emploi : Le soudage est un métier stable, en particulier dans les secteurs de la construction, de l'industrie manufacturière et de la construction navale. Un travail sûr peut avoir un impact positif sur la satisfaction des soudeurs.

3. Salaire et avantages sociaux : Un bon salaire et de bons avantages sociaux sont des facteurs importants pour améliorer la satisfaction au travail. Les soudeurs peuvent être plus satisfaits s'ils ont l'impression d'être rémunérés à leur juste valeur pour leur travail.

4. Sécurité et santé : Le travail de soudage peut comporter un certain nombre de risques pour la santé et la sécurité, tels que l'exposition à des températures élevées, à des fumées nocives et à des radiations. Par conséquent, de bonnes mesures de sécurité et de bonnes politiques de protection de la santé sont essentielles pour améliorer la satisfaction professionnelle des soudeurs.

5. Environnement de travail : Un environnement de travail favorable et axé sur le travail d'équipe peut améliorer la satisfaction professionnelle des employés. À l'inverse, un environnement de travail stressant et peu encourageant peut réduire la satisfaction.

6. Variété du travail : Certains soudeurs peuvent profiter de tâches et de projets variés, ce qui peut représenter un défi constant et des opportunités d'apprentissage, conduisant à une plus grande satisfaction professionnelle.

7. Équilibre travail-vie personnelle : La capacité à équilibrer les exigences du travail et de la vie personnelle est également un facteur clé pour accroître la satisfaction professionnelle.

Pour ceux qui envisagent d'entrer dans l'industrie du soudage ou qui y sont déjà entrés, il est important de comprendre ces facteurs et d'évaluer leurs options de carrière en fonction de leurs valeurs et de leurs objectifs personnels. En même temps, une réflexion et un ajustement réguliers des plans de carrière peuvent également contribuer à améliorer la satisfaction professionnelle à long terme. » - Compagnon soudeur, Nouveau-Brunswick





Siège social du Groupe CWB

8260 Parkhill Drive, Milton (Ontario) L9T 5V7

1 800 844-6790

www.cwbgroup.org